

# Formation - Mettre en place et valoriser une démarche d'engagement sociétal dans l'ESS

Compréhension des enjeux d'une démarche d'engagement sociétal et clés de sa mise en place et valorisation dans une structure de l'ESS

Méthodologie et mise en place de démarche

CODE : 11169 | Mise à jour : 02/07/2021

## Objectifs

- Comprendre les bases théoriques, les concepts, les enjeux d'une démarche d'engagement sociétal
- S'outiller méthodologiquement pour la mise en oeuvre d'une démarche d'engagement sociétal
- Identifier les leviers de succès d'une démarche d'engagement sociétal participative et intégrant les intérêts des parties prenantes
- Identifier des indicateurs qualitatifs et quantitatifs pour piloter sa démarche RSE
- Identifier des modalités de communication et de valorisation de sa démarche RSE en interne et en externe (reporting et dialogue avec les parties prenantes)

## Contenu de la formation

### Journée 1 (7h)

#### Séquence 1 – Engagement sociétal : quels piliers et quels enjeux ?

– S'autopositionner en termes de connaissances et attentes vis-à-vis de la démarche

d'engagement sociétal

– Comprendre les concepts, les repères et les enjeux d'une démarche d'engagement

sociétal

– Objectif 1

#### Séquence 2 : Identifier les parties prenantes et leurs attentes

– Identifier les parties prenantes de la structure

– S'interroger sur les attentes des parties prenantes

– Sélectionner les parties prenantes à inclure dans sa démarche

– Objectifs 2, 3 et 5

#### Séquence 3 : Fondamentaux d'une démarche d'engagement sociétal

– Visualiser la démarche dans sa globalité, les principales étapes, les

## FORMATION PRÉSENTIELLE

### PUBLIC CIBLE

Groupe de 4 à 8 personnes. Profils des participants : salariés, entrepreneurs et accompagnateurs de l'ESSblocs

### PRÉ-REQUIS

Projet de mise en place d'une démarche d'engagement sociétal dans sa structure

### DURÉE

2 jours (14 heures)

### SESSION INTER

700 €

4 et 18 octobre 2021

### SESSION INTRA

Nous consulter

### GROUPE

principaux rendus

- Repérer les principales instances de gouvernance et de pilotage opérationnel de la démarche
- Identifier les freins et facteurs clés de succès des principales étapes
- Objectifs 2 et 3

## **Journée 2 (7h)**

### **Séquence 1 : Poser les bases de la démarche Identifier les ressources clés de son organisation pour un lancement réussi**

- Construire la feuille de route des premières étapes dans sa structure
- Repérer les freins et points de blocages potentiels
- Objectifs 2 et 3

### **Séquence 2 : Construire un diagnostic de l'existant**

- Expérimenter un référentiel existant pour amorcer son auto-diagnostic
- Repérer des pratiques inspirantes
- Objectif 2

### **Séquence 3 : Mettre en place des indicateurs et un reporting adapté**

- S'interroger sur les indicateurs pertinents et adaptés à la structure
- Comprendre comment mettre en place le suivi et le reporting des indicateurs
- Objectifs 4 et 5

### **Séquence 4 : Communiquer et valoriser sa démarche**

- Comprendre comment valoriser sa démarche en évitant le « greenwashing » : les outils de communication en interne, en externe
- Identifier les leviers pour maintenir le dialogue avec les parties prenantes autour de sa démarche dans un objectif d'amélioration continue
- Objectif 5

## **Modalités pédagogiques**

- Documents supports de formation projetés
- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets
- Quiz
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation

## **Suivi, évaluation et sanction**

### **Suivi et évaluation des résultats**

- Formulaires d'évaluation de la formation

### **Sanction de formation**

- Remise d'une attestation de formation

- Questions écrites ou orales (QCM, Quiz, ...)

## Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Veillez faire connaître vos besoins au plus tôt lors de nos échanges. La prise en compte d'un besoin spécifique peut nécessiter un délai pour étudier les modalités d'adaptation ou d'orientation.

### Taux de satisfaction des stagiaires :

0% (aucun avis)



Amélie RUELLAN

Formatrice en comptabilité, gestion et RSE responsabilité  
sociétale des entreprises

La Mellisphère

Les bases de la comptabilité Construire un budget Qu'est-ce que la  
RSE et comment mettre en place une démarche RSE ?



☎ 07 57 18 00 56

✉ amelie.ruellan@la-mellisphere.fr

LinkedIn : <https://www.linkedin.com/in/amelie-ruellan/>

## Biographie

J'ai accompagné les représentants du personnel pendant 15 ans à mieux comprendre les enjeux de leur entreprise, à être des parties prenantes éclairées pour être force de proposition sur la situation économique, la politique sociale et les orientations stratégiques des associations, des assureurs et banques mutualistes ou entreprises. A la fois consultante, formatrice et experte-comptable, j'ai aimé participer à l'amélioration du dialogue social.

Aujourd'hui, j'enseigne et propose des formations afin que la comptabilité et les enjeux économiques des entreprises soient abordables par chacun-e. Mais pour moi, l'économique n'a de sens que dans le respect des hommes et de notre planète. C'est pourquoi je développe une offre de formation et de conseil, en réseau et en respect avec mes convictions. La RSE, le développement durable et l'intelligence collective sont des sujets qui me tiennent à cœur et sur lesquels je souhaite également accompagner et sensibiliser.

## Diplômes et formations

**Expertise-comptable : DEC** (diplôme d'expert-comptable) 2015 et DSCG 2008

**London School of Economics** – Diploma in Accounting and Finance 2003

**EDHEC Business School** – diplôme programme grande école – 2003

**RSE et reporting extra-financier** : certificat ESSEC 2020, Déployer une démarche RSE (formation certifiante en cours d'avril à juin 2021)

**Conception et animation de formations** : concevoir et animer une formation (formation continue)



**L'OUVRE-BOITES**

Coopérative d'Activité et d'Emploi - Pôle formation  
20, allée de la Maison Rouge 44000 Nantes



[www.corymbe.coop](http://www.corymbe.coop)

Téléphone : 02 28 21 65 10  
Courriel : [contact@corymbe.coop](mailto:contact@corymbe.coop)

Nos CGV : [www.corymbe.coop/cgv/](http://www.corymbe.coop/cgv/)

Enregistré auprès du préfet de la Région Pays-de-la-Loire  
N° de déclaration d'activité : 52 44 04429 44  
Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État