

Formation - Mettre en place et valoriser une démarche d'engagement sociétal dans l'ESS

Compréhension des enjeux d'une démarche d'engagement sociétal et clés de sa mise en place et valorisation dans une structure de l'ESS

Méthodologie et mise en place de démarche

CODE : 11383 | Mise à jour : 16/07/2021

Objectifs

- Comprendre les bases théoriques, les concepts, les enjeux d'une démarche d'engagement sociétal
- S'outiller méthodologiquement pour la mise en oeuvre d'une démarche d'engagement sociétal
- Identifier les leviers de succès d'une démarche d'engagement sociétal participative et intégrant les intérêts des parties prenantes
- Identifier des indicateurs qualitatifs et quantitatifs pour piloter sa démarche RSE
- Identifier des modalités de communication et de valorisation de sa démarche RSE en interne et en externe (reporting et dialogue avec les parties prenantes)

Contenu de la formation

Journée 1 (7h)

Séquence 1 – Engagement sociétal : quels piliers et quels enjeux ?

– S'autopositionner en termes de connaissances et attentes vis-à-vis de la démarche

d'engagement sociétal

– Comprendre les concepts, les repères et les enjeux d'une démarche d'engagement

sociétal

– Objectif 1

Séquence 2 : Identifier les parties prenantes et leurs attentes

– Identifier les parties prenantes de la structure

– S'interroger sur les attentes des parties prenantes

– Sélectionner les parties prenantes à inclure dans sa démarche

– Objectifs 2, 3 et 5

Séquence 3 : Fondamentaux d'une démarche d'engagement sociétal

FORMATION PRÉSENTIELLE

PUBLIC CIBLE

10 personnes

PRÉ-REQUIS

Projet de mise en place d'une démarche d'engagement sociétal dans sa structure

DURÉE

2 jours (14 heures)

SESSION INTER

700 €

4 et 18 octobre 2021

SESSION INTRA

Nous consulter

GROUPE

- Visualiser la démarche dans sa globalité, les principales étapes, les principaux rendus
- Repérer les principales instances de gouvernance et de pilotage opérationnel de la démarche
- Identifier les freins et facteurs clés de succès des principales étapes
- Objectifs 2 et 3

Journée 2 (7h)

Séquence 1 : Poser les bases de la démarche Identifier les ressources clés de son organisation pour un lancement réussi

- Construire la feuille de route des premières étapes dans sa structure
- Repérer les freins et points de blocages potentiels
- Objectifs 2 et 3

Séquence 2 : Construire un diagnostic de l'existant

- Expérimenter un référentiel existant pour amorcer son auto-diagnostic
- Repérer des pratiques inspirantes
- Objectif 2

Séquence 3 : Mettre en place des indicateurs et un reporting adapté

- S'interroger sur les indicateurs pertinents et adaptés à la structure
- Comprendre comment mettre en place le suivi et le reporting des indicateurs
- Objectifs 4 et 5

Séquence 4 : Communiquer et valoriser sa démarche

- Comprendre comment valoriser sa démarche en évitant le « greenwashing » : les outils de communication en interne, en externe
- Identifier les leviers pour maintenir le dialogue avec les parties prenantes autour de sa démarche dans un objectif d'amélioration continue
- Objectif 5

Modalités pédagogiques

- Documents supports de formation projetés
- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets
- Quiz
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation

Suivi, évaluation et sanction

Suivi et évaluation des résultats

- Formulaires d'évaluation de la formation

Sanction de formation

- Remise d'une attestation de formation

- Questions écrites ou orales (QCM, Quiz, ...)

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Veillez faire connaître vos besoins au plus tôt lors de nos échanges. La prise en compte d'un besoin spécifique peut nécessiter un délai pour étudier les modalités d'adaptation ou d'orientation.

Taux de satisfaction des stagiaires

Issus des évaluations de satisfaction à chaud des stagiaires.

0% (aucun avis)

Taux de validation de la formation

Issus des résultats de l'atteinte des objectifs par les stagiaires (Acquis et En cours d'acquisition).

Non renseigné



Claire HOUËL

Formatrice consultante RSE ESS

RScop

Rscop accompagne et forme les organisations de l'Economie Sociale et Solidaire qui engagent une démarche de progrès



☎ 0603343732
✉ claire.houel@rscop.com

Site web : <http://rscop.com/>
LinkedIn : <https://www.linkedin.com/in/claire-hou%C3%ABl-a2295a1/>

Biographie

Depuis une quinzaine d'années, j'explore les différentes facettes de la Responsabilité Sociétale des Organisations et de l'Economie Sociale et Solidaire :

- expériences en gestion associative et en gestion de projet, professionnelles (Emmaüs, Maison départementale de l'emploi et de la formation 90, Fundacion Maria Luisa Gomez de la Torre...) et bénévoles (Oxfam, Maison des Citoyens du Monde..)...
- 8 ans d'accompagnement des comités d'entreprise au service du dialogue social, notamment sur la dimension politique sociale ;
- consomm'action.

Depuis que j'ai rejoint RScop en 2018, j'accompagne et forme les structures de l'Economie Sociale et Solidaire dans leurs réflexions stratégiques :

- formalisation / actualisation du projet de structure, consolidation du modèle économique, principalement dans le cadre du Dispositif Local d'Accompagnement
- mise en place de démarches d'engagement sociétal (outillées ou non par le site ESSpratiques.fr, développé par RScop)

Diplômes et formations

Diplômée de l'Ecole Supérieure de Commerce Audencia Nantes – spécialisations Contrôle de gestion et Entrepreneuriat – parcours Responsabilité Globale, j'enrichis mes connaissances et compétences grâce à des formations de cycle court : La démarche stratégique et ses outils, Gestion des emplois et des compétences : savoir la mettre en place, Conception de formation (en cours)...



L'OUVRE-BOITES

Coopérative d'Activité et d'Emploi - Pôle formation
20, allée de la Maison Rouge 44000 Nantes



www.corymbe.coop

Téléphone : 02 28 21 65 10
Courriel : contact@corymbe.coop

Nos CGV : www.corymbe.coop/cgv/

Enregistré auprès du préfet de la Région Pays-de-la-Loire
N° de déclaration d'activité : 52 44 04429 44
Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État