

# Formation - Genre et sexisme au travail

Connaitre les fondements et enjeux des inégalités de genre dans le monde professionnel et identifier les violences sexuelles et sexistes

Egalité femmes-hommes

Lutte contre les discriminations

CODE : 22594 | Mise à jour : 12/11/2024

## Objectifs

- Comprendre le lien entre stéréotypes et violences de genre
- Identifier le mécanisme systémique des discriminations et les spécificités du sexisme
- Reconnaître les types d'actes liés au sexisme et les catégories juridiques des violences sexuelles et sexistes
- Expérimenter des moyens d'agir en tant que victime ou témoin au travail

## Contenu de la formation

### JOUR 1

#### Accueil et cadre relationnel :

- Jeu d'interconnaissance

#### Le rôle de la socialisation dans le sexisme

- De la norme à la norme de genre dans la socialisation
- Les représentations et inégalités genrées dans les sphères privées et professionnelles

#### Le mécanisme systémique des discriminations

- Du stéréotype sexiste aux discriminations
- Les violences de genre

### JOUR 2

#### Les spécificités du sexisme

- Les types de sexisme au travail
- les impacts sur les victimes et l'équipe de travail
- Le cadre légal en matière de violences sexuelles et sexistes

## FORMATION PRÉSENTIELLE

### PUBLIC CIBLE

Tous publics

### PRÉ-REQUIS

Pas de pré-requis

### DURÉE

2 jours (14 heures)

### SESSION INTER

Aucune session n'est actuellement programmée

### SESSION INTRA

Nous consulter

### GROUPE

Maximum 12 personnes

## Etude de cas dans le cadre professionnel par le théâtre forum

- Identifier le type d'acte
- Quelle démarche mettre en place ?

## Bilan et évaluation

### Modalités pédagogiques

- Documents supports de formation projetés
- Etude de cas concrets
- Quiz

### Suivi, évaluation et sanction

#### Suivi et évaluation des résultats

- Feuille d'émargement
- Formulaires d'évaluation de la formation
- Mises en situations
- Questions écrites ou orales (QCM, Quiz, ...)

#### Sanction de formation

- Remise d'une attestation de formation

### Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Veillez faire connaître vos besoins au plus tôt lors de nos échanges. La prise en compte d'un besoin spécifique peut nécessiter un délai pour étudier les modalités d'adaptation ou d'orientation.

### Taux de satisfaction des stagiaires

Issus des évaluations de satisfaction à chaud des stagiaires.

★ ★ ★ ★ ☆ 92% (60 avis)

### Taux de validation de la formation

Issus des résultats de l'atteinte des objectifs par les stagiaires (Acquis et En cours d'acquisition).

Non renseigné



Hélène Yviquel

**Formatrice Consultante diversité et communication relationnelle**

La Tribu des Homards

Formation Softs Skills, Diversité et Inclusion, Techniques d'animation au service de la posture professionnelle



☎ 06 64 94 96 31

✉ helene@la-tribu-des-homards.fr

Adresse postale : Ouvre-Boites Le Grand Bain 20 allée de la Maison Rouge 44000 Nantes

Site web : <https://la-tribu-des-homards.fr/>

Facebook : <https://www.facebook.com/helene.yviquelformatrice.1>

LinkedIn : <https://www.linkedin.com/in/helene-yviquel/>

## Biographie

Sociologue de formation , je suis aujourd'hui formatrice consultante en communication et diversité

4 grandes thématiques ;

- Communication relationnelle et softs skills
- Diversité et Inclusion
- Vie sexuelle et affective
- Techniques d'animation au service de la posture professionnelle

J'accompagne toujours les structures dans la définition de leurs besoins et je propose essentiellement des formations « sur-mesure »

Je m'adresse aussi bien aux entreprises qu'aux acteurs du secteur social et éducatif et leurs publics.

Mon défi :

Participer à une véritable éducation à la vie en société par une aide au décryptage des enjeux qui la traverse et à une meilleure communication avec soi-même et les autres.

## Diplômes et formations

**Licence professionnelle FCIS** (Formateur Conseil Indépendant ou Salarié) mention bien. Université Rennes 2. (2016-2017)

**Formation D.E.F.A** (Diplôme d'Etat aux fonctions d'Animation). A2 F Formation à St-Nazaire.

Coordinatrice de projets interculturels au CID (Centre Interculturel de documentation) à Nantes. (2007-2008)

**D.E.S.S de Sociologie Appliquée au développement local.** Université Lyon 2.

Etude d'un quartier classé « sensible » à la Communauté Urbaine de Lyon. Mémoire: « Intégration résidentielle et identité de quartier: Les Plantées à Meyzieu »

Auditrice libre en licence d'ethnologie. (2001)

**Maîtrise de Sociologie Appliquée au travail et à l'emploi.** Université de Nantes. (1999)

Etude sur la formation continue des salariés.

Airbus France établissement de St-Nazaire



**L'OUVRE-BOITES**

Coopérative d'Activité et d'Emploi - Pôle formation  
20, allée de la Maison Rouge 44000 Nantes



[www.corymbe.coop](http://www.corymbe.coop)

Téléphone : 02 28 21 65 10  
Courriel : [contact@corymbe.coop](mailto:contact@corymbe.coop)

Nos CGV : [www.corymbe.coop/cgv/](http://www.corymbe.coop/cgv/)

Enregistré auprès du préfet de la Région Pays-de-la-Loire  
N° de déclaration d'activité : 52 44 04429 44  
Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État