Formation - Intelligence collective et travail collaboratif

Comprendre la plus-value d'un travail collaboratif, instaurer des méthodes de travail collaboratif qui favorisent l'intelligence collective.

Coopération | Facilitation

CODE : 2553 | Mise à jour : 02/12/2025

Objectifs

- Être capable de mettre en place des temps de travail collaboratifs.
- Développer une posture favorisant l'émergence de l'intelligence collective
- Savoir décliner les outils et les méthodes collaboratives avec son équipe et ses partenaires
- Être capable de susciter l'engagement, l'implication et la motivation dans un projet collectif

Contenu de la formation

* Bien démarrer ensemble un temps en travail collaborative : inclusion & cadrage

* Les ingrédients de réussite d'un projet collectif : partage d'expériences à partir d'un processus d'intelligence collective : le Word café.

* Les fondamentaux de l'intelligence collective : posture et savoir-être

* Découvrir et expérimenter des méthodes et des outils de travail collaboratif à partir des projets des stagiaires : conception d'un temps de travail collaboratif.

NB – Journée de formation co-construite par les formateur.rices-facilitateur.rices de l'Ouvre Boites 44 : Marion Fraslin-Echevin, Aline Crepeau, Manuel Ibanez et Stéphanie Airaud. Elle peut donc être animée par l'un ou l'autre des intervenants.

Modalités pédagogiques

- Documents supports de formation projetés
- Etude de cas concrets
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation

FORMATION PRÉSENTIELLE

PUBLIC CIBLE
Managers, pilotes de projets, équipes... issus de tous domaines d'activité

PRÉ-REQUIS
Pas de pré-requis

DURÉE
1 jour (7 heures)

SESSION INTRA
Nous consulter

GROUPE
Minimum 6 personnes
Maximum 12 personnes

- Travail en individuel, petits et grand groupes
- Échanges participatifs à partir des savoirs des participants grâce à une pédagogie active

Suivi, évaluation et sanction

Suivi et évaluation des résultats

- Formulaires d'évaluation de la formation
- Mises en situations

Sanction de formation

- Remise d'une attestation de formation

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Veuillez faire connaître vos besoins au plus tôt lors de nos échanges. La prise en compte d'un besoin spécifique peut nécessiter un délai pour étudier les modalités d'adaptation ou d'orientation.

Taux de satisfation des stagiaires

Issus des évaluations de satisfaction à chaud des stagiaires.

0% (avis)

Taux de validation de la formation

Issus des résultats de l'atteinte des objectifs par les stagiaires (Acquis et En cours d'acquisition).

Non renseigné

Marion Fraslin-Echevin

Facilitatrice et Formatrice en Intelligence Collective

Se former aux pratiques collaboratives - Se relier pour mieux coopérer - Faciliter ses réunions - Faire émerger l'intelligence collective

06 84 69 21 54
mechevin@gmail.com

LinkedIn : https://www.linkedin.com/in/fraslin-echevin-marion/

Biographie

Après avoir travaillé 17 ans au Grand T, Théâtre de Loire-Atlantique, en tant que directrice du pôle public et médiation, j'ai choisi d'opérer une reconversion professionnelle tournée vers la formation, le coaching d'organisation et l'accompagnement au changement. Titulaire d'un DU Intelligence collective (Facilitation, agilité, coaching) délivré par l'Université de Cergy-Pontoise, je suis entrepreneur-salariée de l'Ouvre-Boites 44 depuis novembre 2018 et développe mon activité en tant que facilitatrice et formatrice en intelligence collective : faciliter la mise en réflexion de groupes en proposant un cadre de travail propice aux échanges, à l'expression de chacun et à la productions d'idées innovantes. Mon expérience de formatrice auprès des professionnels de la Culture, mon parcours de manager et mes compétences de facilitatrice me permettent aujourd'hui de concevoir et proposer des formations sur de nouvelles thématiques liées à la coopération.

Diplômes et formations

Accréditation à la théorie des rôles Belbin – Belbin France – 2025

Faciliter en corps – Alliam / Dialogue en IC – 2024

Accompagner le changement dans la complexité et l'incertitude avec l'approche systémique – Les Apprenantes, nov-déc 2021

E-transformer une formation présentielle en 100% distanciel – CAFOC Nantes, Juin 2020

DU Intelligence Collective : Facilitation, agilité, coaching – Université de Cergy-Pontoise, Juin 2019

L'Élément Humain, la pierre angulaire, W. Schutz – Transcendo, Décembre 2019

MOOC Gouvernance partagée – Université Du Nous, Juillet 2019

Animation groupes de Codéveloppement Professionnel – Diaz-Berrio Travail en équipe, Octobre 2018

Coaching et dynamique des équipes en innovation – CNAM – Paris, Mai 2017