

Formation - Prendre soin des relations pour atteindre ses objectifs

Prendre soin des personnes ET atteindre ses objectifs ? C'est possible ! Outils et postures pour une équipe performante ET solidaire.

Coopération

CODE : 2602 | Mise à jour : 03/12/2021

Objectifs

- Appréhender les étapes de vie et les ingrédients essentiels au fonctionnement d'une équipe performante
- Être capable de définir un cadre et une dynamique de groupe permettant de garantir le bien-être au travail de tous
- Expérimenter une posture de facilitateur qui permet l'expression des potentiels de chacun
- S'approprier des outils d'intelligence collective, relationnelle et émotionnelle réutilisables au quotidien

Contenu de la formation

La formation peut être réalisée **sur 3 jours (21h)** pour une approche globale et une expérience de formation immersive avec les formateurs et le groupe.

Il est aussi possible de composer des journées de formation **à la carte** : 9 modules (3h) au choix vous permettent de cibler vos besoins prioritaires, et peuvent être animés à la suite ou sur plusieurs journées.

Module 1 – Intelligence relationnelle : pourquoi et comment prendre soin du « nous »

Module 2 – Coopération et leadership : adopter une posture de facilitateur

Module 3 – Vision partagée : construire un objectif commun à partir des représentations de chacun

Module 4 – Communication bienveillante : créer un espace d'expression régulé

Module 5 – Prévention de conflits : exprimer et gérer les émotions en contexte professionnel

Module 6 – Conduite de projet en équipe : poser des bases solides et

FORMATION PRÉSENTIELLE

PUBLIC CIBLE

Celles et ceux qui mènent des projets collectifs : managers, facilitateurs, responsables de services, chefs de projet, chargés de mission...

PRÉ-REQUIS

Pas de pré-requis

DURÉE

3 jours (21 heures)

SESSION INTRA

Nous consulter

GROUPE

savoir s'adapter au changement

Module 7 – Animation de réunion en intelligence collective : tirer le meilleur des moments collectifs

Module 8 – Evaluation partagée : valoriser, célébrer et avancer ensemble

Module 9 – Pratique de la coopération en équipe : animer et débriefer un jeu coopératif

[Flyer de la formation à télécharger](#)

Modalités pédagogiques

- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation
- Supports pédagogiques
- Mises en situation d'animation

Suivi, évaluation et sanction

Suivi et évaluation des résultats

- Mises en situations
- Formulaires d'évaluation de la formation
- Auto-évaluation
- Retours constructifs croisés entre stagiaires

Sanction de formation

- Remise d'une attestation de formation

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Veillez faire connaître vos besoins au plus tôt lors de nos échanges. La prise en compte d'un besoin spécifique peut nécessiter un délai pour étudier les modalités d'adaptation ou d'orientation.

Taux de satisfaction des stagiaires

Issus des évaluations de satisfaction à chaud des stagiaires.

★★★★☆ 87% (11 avis)

Taux de validation de la formation

Issus des résultats de l'atteinte des objectifs par les stagiaires (Acquis et En cours d'acquisition).

Non renseigné



Margot Husson

Formatrice & formatrice

Hewel

Coopérer et donner du sens aux moments collectifs, ça s'apprend !
Facilitation graphique, intelligence collective, outils et posture...



☎ 06 77 69 38 29

✉ hewel.contact@gmail.com

Site web : <https://www.hewel.co>

Facebook : <https://www.facebook.com/hewel.co/>

LinkedIn : <https://www.linkedin.com/in/margot-husson-3ba5b565/>

Biographie

Margot Husson est formatrice et formatrice depuis 6 ans au sein de la structure Hewel, et propose des interventions en Facilitation Graphique, méthodes d'intelligence collective et de pensée visuelle, coopération, posture de facilitation...

Après un parcours en sciences politiques et dans le milieu associatif sur des questions de développement durable, d'économie sociale et solidaire et de participation citoyenne, elle s'appuie sur sa connaissance des organisations publiques et privées pour proposer un programme adapté à la réalité professionnelle de chacun.

Issue de l'éducation populaire, elle considère que le savoir est partagé par tout.e.s, et non pas destiné à être transmis de façon descendante par un professeur-expert. Ses formations reposent sur une pédagogie active, qui se fait par une alternance de temps d'expression individuelle et collective, de transmission théorique, d'exercices guidés et d'explorations, et de moments d'échange entre pair.e.s.

Diplômes et formations

Diplômée de l'Institut d'Etudes Politiques de Rennes, et de l'Institut Technologique de Blekinge (Suède) – (Master : « Strategic Leadership Towards Sustainability »), Margot a passé 2 années en Suède et acquis des expériences professionnelles dans l'action publique et l'éducation populaire qui lui ont permis d'acquies la maîtrise et l'expérience des outils d'intelligence collective. En 2013, elle complète ce cursus par une formation professionnelle à la Facilitation Graphique.

Depuis 2015, année de la création d'Hewel, elle enrichie son expérience et sa boîte à outils grâce à des formations professionnelles régulières : Communication Non-Violente, Coopération et Participation citoyenne, Outils de créativité, MOOC Théorie U intelligence collective, Facilitation par le corps et le mouvement, Prendre sa place grâce à sa voix, Classes virtuelles : accompagner les stagiaires à distance, Analyse systémique.

Elle est également membre des communautés internationales de facilitateurs Art of Hosting, Théorie U.



L'OUVRE-BOITES

Coopérative d'Activité et d'Emploi - Pôle formation
20, allée de la Maison Rouge 44000 Nantes



www.corymbe.coop

Téléphone : 02 28 21 65 10
Courriel : contact@corymbe.coop

Nos CGV : www.corymbe.coop/cgv/

Enregistré auprès du préfet de la Région Pays-de-la-Loire
N° de déclaration d'activité : 52 44 04429 44
Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État