Formation - Des stéréotypes aux discriminations: identifier et agir

Il s'agit de comprendre les mécanismes discriminatoires à partir de nos biais cognitifs et préjugés et d'expérimenter des moyens d'agir

Lutte contre les discriminations

CODE : 35071 | Mise à jour : 31/01/2024

Objectifs

- Identifier ses représentations et déconstruire les stéréotypes qui peuvent amener aux discriminations
- Comprendre les différentes formes de discriminations
- Connaitre le cadre légal en matière de discriminations et les moyens d'action
- Expérimenter des moyens d'agir en tant que victime ou témoin au travail

Contenu de la formation

Accueil et cadre relationnel :

- Jeu d'interconnaissance

Les Biais cognitifs et stéréotypes :

- Les biais cognitifs et leur rôle au quotidien
- Du stéréotype à la discrimination (jeu du cultionnary)

Questions de vocabulaire :

- Travail par équipe sur les définitions : égalité, discrimination, racisme….(jeu Pyramide)

Le cadre légal et les différentes formes de discriminations

- Quizz sur les statistiques de discrimination en France
- Jeu sur les critères de discriminations et la loi
- Les ressources et acteur·trices de la lutte contre les discriminations

Analyse de situations de discrimination

Mise en scène de situations de discriminations à partir du vécu des participant·es (ou apportées par l'intervenante)

FORMATION PRÉSENTIELLE

PUBLIC CIBLE
Tous publics

PRÉ-REQUIS
Pas de pré-requis

DURÉE
1 jour (7 heures)

SESSION INTER
Aucune session n'est actuellement programmée

SESSION INTRA
Nous consulter

GROUPE
Maximum 12 personnes

Modalités pédagogiques

- Documents supports de formation projetés
- Etude de cas concrets
- Quiz

Suivi, évaluation et sanction

Suivi et évaluation des résultats

- Feuille d'émargement
- Formulaires d'évaluation de la formation
- Mises en situations

Sanction de formation

- Remise d'une attestation de formation

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Veuillez faire connaître vos besoins au plus tôt lors de nos échanges. La prise en compte d'un besoin spécifique peut nécessiter un délai pour étudier les modalités d'adaptation ou d'orientation.

Taux de satisfation des stagiaires

0% (aucun avis)

Taux de validation de la formation

Non renseigné

Hélène Yviquel

Formatrice Consultante diversité et communication relationnelle

La Tribu des Homards

Formation Softs Skills, Diversité et Inclusion, Techniques d'animation au service de la posture professionnelle

06 64 94 96 31
helene@la-tribu-des-homards.fr

Adresse postale : Ouvre-Boites Le Grand Bain 20 allée de la Maison Rouge 44000 Nantes
Site web : https://la-tribu-des-homards.fr/
Facebook : https://www.facebook.com/helene.yviquelformatrice.1
LinkedIn : https://www.linkedin.com/in/helene-yviquel/

Biographie

Sociologue de formation , je suis aujourd'hui formatrice consultante en communication et diversité

4 grandes thématiques ;

- Communication relationnelle et softs skills
- Diversité et Inclusion
- Vie sexuelle et affective
- Techniques d'animation au service de la posture professionelle

J'accompagne toujours les structures dans la définition de leurs besoins et je propose essentiellement des formations « sur-mesure »

Je m'adresse aussi bien aux entreprises qu'aux acteurs du secteur social et éducatif et leurs publics.
Mon défi :
Participer à une véritable éducation à la vie en société par une aide au décryptage des enjeux qui la traverse et à une meilleure communication avec soi-même et les autres.

Diplômes et formations

Licence professionnelle FCIS (Formateur Conseil Indépendant ou Salarié) mention bien. Université Rennes 2. (2016-2017)

Formation D.E.F.A (Diplôme d'Etat aux fonctions d'Animation). A2 F Formation à St-Nazaire.

Coordinatrice de projets interculturels au CID (Centre Interculturel de documentation) à Nantes. (2007-2008)

D.E.S.S de Sociologie Appliquée au développement local. Université Lyon 2.

Etude d'un quartier classé « sensible » à la Communauté Urbaine de Lyon. Mémoire: « Intégration résidentielle et identité de quartier: Les Plantées à Meyzieu »

Auditrice libre en licence d'ethnologie. (2001)

Maîtrise de Sociologie Appliquée au travail et à l'emploi. Université de Nantes. (1999)

Etude sur la formation continue des salariés.

Airbus France établissement de St-Nazaire