

Formation - Recruter sans discriminer

Les professionnel·les du recrutement doivent se former à la non-discrimination à l'embauche tous les 5 ans depuis la loi de janvier 2017

Lutte contre les discriminations

CODE : 37965 | Mise à jour : 29/01/2024

Objectifs

- Identifier quelques biais cognitifs et leurs impacts sur les prises de décisions
- Identifier la mécanique discriminatoire
- Connaitre le cadre légal en matière de discriminations et les moyens d'action pour prévenir les discriminations
- Expérimenter des moyens d'agir en situation d'entretien de recrutement, par le théâtre forum

Contenu de la formation

- 1. Identifier quelques biais cognitifs et leurs impacts sur les prises de décisions**
 - Définition et fonctionnement des biais cognitifs
 - Les biais dans le recrutement et stratégie de prévention
- 2. Identifier la mécanique discriminatoire**
 - Du stéréotype à la discrimination
 - Impacts des stéréotypes dans la vie professionnelle
- 3. Connaitre le cadre légal en matière de discriminations**
 - Les critères de discriminations et la loi, types de discriminations
 - Les processus de recours et acteur·rices intervenant dans la lutte contre les discriminations
- 4. Expérimenter des situations d'entretien de recrutement, par le théâtre et identifier des bonnes pratiques**

FORMATION PRÉSENTIELLE

PUBLIC CIBLE

Chargé·es de recrutement, manager, équipe RH ou toute personne en charge de recrutement

PRÉ-REQUIS

Pas de pré-requis

DURÉE

1 jour (7 heures)

SESSION INTER

Aucune session n'est actuellement programmée

SESSION INTRA

Nous consulter

GROUPE

Minimum 8 personnes
Maximum 12 personnes

- Mise en scène de situations d'entretien de recrutement à partir du vécu des participant-es (ou apportées par l'intervenante)
- Echanges de bonnes pratiques

Modalités pédagogiques

- Documents supports de formation projetés
- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets
- Quiz
- théâtre forum
- jeux

Suivi, évaluation et sanction

Suivi et évaluation des résultats

- Feuille d'émargement
- Mises en situations
- Questions écrites ou orales (QCM, Quiz, ...)

Sanction de formation

- Remise d'une attestation de formation

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Veillez faire connaître vos besoins au plus tôt lors de nos échanges. La prise en compte d'un besoin spécifique peut nécessiter un délai pour étudier les modalités d'adaptation ou d'orientation.

Taux de satisfaction des stagiaires

Issus des évaluations de satisfaction à chaud des stagiaires.

★ ★ ★ ★ ☆ 85% (11 avis)

Taux de validation de la formation

Issus des résultats de l'atteinte des objectifs par les stagiaires (Acquis et En cours d'acquisition).

Non renseigné



Hélène Yviquel

Formatrice Consultante diversité et communication relationnelle

La Tribu des Homards

Formation Softs Skills, Diversité et Inclusion, Techniques d'animation au service de la posture professionnelle



☎ 06 64 94 96 31

✉ helene@la-tribu-des-homards.fr

Adresse postale : Ouvre-Boites Le Grand Bain 20 allée de la Maison Rouge 44000 Nantes

Site web : <https://la-tribu-des-homards.fr/>

Facebook : <https://www.facebook.com/helene.yviquelformatrice.1>

LinkedIn : <https://www.linkedin.com/in/helene-yviquel/>

Biographie

Sociologue de formation , je suis aujourd'hui formatrice consultante en communication et diversité

4 grandes thématiques ;

- Communication relationnelle et softs skills
- Diversité et Inclusion
- Vie sexuelle et affective
- Techniques d'animation au service de la posture professionnelle

J'accompagne toujours les structures dans la définition de leurs besoins et je propose essentiellement des formations « sur-mesure »

Je m'adresse aussi bien aux entreprises qu'aux acteurs du secteur social et éducatif et leurs publics.

Mon défi :

Participer à une véritable éducation à la vie en société par une aide au décryptage des enjeux qui la traverse et à une meilleure communication avec soi-même et les autres.

Diplômes et formations

Licence professionnelle FCIS (Formateur Conseil Indépendant ou Salarié) mention bien. Université Rennes 2. (2016-2017)

Formation D.E.F.A (Diplôme d'Etat aux fonctions d'Animation). A2 F Formation à St-Nazaire.

Coordinatrice de projets interculturels au CID (Centre Interculturel de documentation) à Nantes. (2007-2008)

D.E.S.S de Sociologie Appliquée au développement local. Université Lyon 2.

Etude d'un quartier classé « sensible » à la Communauté Urbaine de Lyon. Mémoire: « Intégration résidentielle et identité de quartier: Les Plantées à Meyzieu »

Auditrice libre en licence d'ethnologie. (2001)

Maîtrise de Sociologie Appliquée au travail et à l'emploi. Université de Nantes. (1999)

Etude sur la formation continue des salariés.

Airbus France établissement de St-Nazaire



L'OUVRE-BOITES

Coopérative d'Activité et d'Emploi - Pôle formation
20, allée de la Maison Rouge 44000 Nantes



www.corymbe.coop

Téléphone : 02 28 21 65 10
Courriel : contact@corymbe.coop

Nos CGV : www.corymbe.coop/cgv/

Enregistré auprès du préfet de la Région Pays-de-la-Loire
N° de déclaration d'activité : 52 44 04429 44
Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État