

# Formation - Mieux appréhender (et résoudre) les inégalités de genre au travail

Mise en évidence des pratiques corporelles genrées au travail Déconstruction du genre par l'histoire sociale Socio anthropologie du genre

Posture professionnelle

Souffrance au travail

Egalité femmes-hommes

CODE : 3881 | Mise à jour : 22/12/2020

## Objectifs

- Tenter la réflexivité par l'Histoire : l'avènement du monde industriel et le développement des services : la fin de la paysannerie
- Repenser une société de classes sociales où les inégalités de genre y sont encastrées.
- Comprendre l'évolution de la famille et ses interférences avec l'évolution du travail
- Identifier les différentes manières d'exprimer le genre au travail
- Eviter les normalisations imposées des conduites genrées : comprendre les enjeux sociaux de l'émancipation

## Contenu de la formation

Le formateur s'appuie sur 4 axes pour l'enseignement de ce module :

- la transmission de concepts, notions et de références théoriques en psychologie du genre, en sociologie du genre, en histoire.
- la présentation de techniques ou de méthodes, d'approches des connaissances sociales et psychologiques utiles dans la compréhension des rapports genrés.
- la mise en perspective historique de la notion de rapports sociaux de genre pour appréhender autrement les thèmes évoqués ci-dessus.
- la critique réflexive de la perception de soi, de son hexis corporel et de son environnement de travail.

Méthode générale de travail en 5 modalités pratiques congruentes :

## FORMATION PRÉSENTIELLE

### PUBLIC CIBLE

Tous publics

### PRÉ-REQUIS

Pas de pré-requis

### DURÉE

2 jours (14 heures)

### SESSION INTER

800 €

Aucune session n'est actuellement programmée

### SESSION INTRA

Nous consulter

### GROUPE

- Lectures imposées au préalable. De petites fiches de lectures sont réalisées par les stagiaires en trinôme, et discutées en cours.
- De courtes vidéos sont présentées sur les récits de vie, l'engagement, les postures, la non communication, les stéréotypes, la conflictualité.
- Analyse des cas concrets avec les concepts présentés en cours, avec un recul historique nécessitant des rappels importants sur l'histoire sociale des femmes
- Arpentage de livres
- Visionnage de vidéos avec rédaction de synthèse en petits groupes

## Modalités pédagogiques

- Documents supports de formation projetés
- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets

## Suivi, évaluation et sanction

### Suivi et évaluation des résultats

- Mises en situations
- Questions écrites ou orales (QCM, Quiz, ...)
- Produit type à fabriquer

### Sanction de formation

- Remise d'une attestation de formation

## Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Veillez faire connaître vos besoins au plus tôt lors de nos échanges. La prise en compte d'un besoin spécifique peut nécessiter un délai pour étudier les modalités d'adaptation ou d'orientation.

## Taux de satisfaction des stagiaires

Issus des évaluations de satisfaction à chaud des stagiaires.

0% ( avis)

## Taux de validation de la formation

Issus des résultats de l'atteinte des objectifs par les stagiaires (Acquis et En cours d'acquisition).

Non renseigné



Hubert BILLEMONT

Psycho-Sociologue Formateur Analyse de la pratique  
Evaluations & statistiques

QUALI-QUANTI

Psychologue du travail. Psycho-Sociologie des organisations.  
Intervention en QVT et RPS. Supervision et Analyse des Pratiques.



📞 06 62 68 87 57

✉ hubert.billemont@gmail.com

Adresse postale : 17 faubourg Sainte-Anne 44350 Guérande

Site web : <https://qualiquantifr.wordpress.com/>

LinkedIn : <https://fr.linkedin.com/in/hubert-billemont-13b75b4a>

Viadeo : <http://www.viadeo.com/p/002ksayp8dpg99f>

## Biographie

Expériences professionnelles :

De 1996 à 2003, réalisation de nombreuses études à la fois sociologiques, statistiques et psychologiques, sur les conditions de travail. Travaux commandités par le CHU de Nantes, le Conseil Régional, l'Administration Pénitentiaire, etc.

En 2003, élaboration du 1<sup>er</sup> Bilan Social des Personnels de l'Education Nationale et de la Recherche en croisant les données de la MGEN en matière de santé au travail avec les données du Ministère.

De 2009 à 2016, encadrement de formateur chercheur à l'ITS (Institut de Travail Social) de Tours auprès d'IME, d'ITEP, MECS, Missions Locales et autres structures d'insertion afin de mesurer et comprendre les effets du travail des équipes dans ces établissements.

De 2018 à 2023, j'exerce en tant que Psychologue du Travail indépendant auprès de diverses institutions du secteur social (ASE, associations, etc.), et donne des cours de psychologie et sociologie du travail au CNAM de Nantes, à l'Université, et à l'Ecole Centrale.

## Diplômes et formations

Formations :

- Formation Certifiante : Evalueur Externe des Etablissements sociaux et médio-sociaux, ANDESI 2014
- Formation d'analyste de focus-groupe/ Systémie à l'ITS-LERFAS de Tours 2011
- Formation à la médiation et gestion des conflits à l'ITS-LERFAS de Tours 2010
- Formation auprès de l'ASM 13 (Association de Santé Mentale, avec le Professeur C. Dejours, titulaire de la chaire de Psychologie du Travail au CNAM Paris)
- Formation à l'Ergonomie au CNAM de Nantes 2000

Diplômes universitaires

- Master au Conservatoire National des Arts et Métiers de Nantes : Psychologue du Travail – Psychodynamique du Travail 2020
- Doctorat de Psycho-sociologie : Université d'Evry 2005
- DEA de Sociologie à l'Université de Nantes 1996
- DEA Epistémologie des sciences humaines et des sciences naturelles : Université de Nantes 1993

- Maîtrise de Mathématique à Nantes à l'UFR Sciences de l'Université de Nantes 1992
- Maîtrise de Sociologie à l'UFR Sociologie, Histoire et Sciences sociales 1995
- Licence de Mathématique à Nantes à l'UFR Sciences de l'Université de Nantes 1990
- Licence de Sociologie à l'UFR Sociologie, Histoire et Sciences sociales 1991
- Bac D, mention Bien, 1987.



## L'OUVRE-BOÎTES

Coopérative d'Activité et d'Emploi - Pôle formation  
20, allée de la Maison Rouge 44000 Nantes

Téléphone : 02 28 21 65 10  
Courriel : [contact@corymbe.coop](mailto:contact@corymbe.coop)

Nos CGV : [www.corymbe.coop/cgv/](http://www.corymbe.coop/cgv/)



[www.corymbe.coop](http://www.corymbe.coop)

Enregistré auprès du préfet de la Région Pays-de-la-Loire  
N° de déclaration d'activité : 52 44 04429 44  
Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État