

Formation - Développer les compétences de coopération

Pour comprendre mon mode de fonctionnement et contribuer à la dynamique collective.

Communication
et compétences
relationnelles

Coopération

Dynamique
de groupe,
gestion des
conflits

Communication
non violente

CODE : 39795 | Mise à jour : 17/06/2024

FORMATION PRÉSENTIELLE

PUBLIC CIBLE

Tous publics.

PRÉ-REQUIS

Pas de pré-requis

DURÉE

7 heures

SESSION INTRA

Nous consulter

GROUPE

Minimum 8 personnes
Maximum 12 personnes

Objectifs

- Identifier mon fonctionnement relationnel et mon intention
- Développer l'écoute active
- Comprendre l'effet du groupe sur moi
- Définir un objectif commun et décider en collectif

Contenu de la formation

Module 1 : identifier mon fonctionnement relationnel

- Identifier mes croyances et analyser leur influence sur mes pensées et mes comportements
- Reconnaître les éléments de communication verbale et non verbale
- Distinguer les croyances aidantes et les croyances limitantes

Module 2 : développer l'écoute empathique

- Identifier les différentes formes d'écoute active
- Expérimenter l'écoute silencieuse et identifier les conditions qui favorisent l'écoute
- Nommer les différentes intentions existantes dans un échange

Module 3 : l'effet du groupe sur moi

- Identifier ce qui relève de mon champ d'influence et de contrôle
- Distinguer l'observation de l'interprétation des faits dans une

Module 4 : Définir un objectif commun et décider en collectif

- Exprimer les objectifs individuels et reformuler un objectif commun
- Planifier des actions individuelles et collectives pour atteindre l'objectif commun
- Expérimenter des modes de décisions collectives

Modalités pédagogiques

- Documents supports de formation projetés
- Etude de cas concrets
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation
- Jeux de rôle et mises en situation
- Partage d'expérience

Suivi, évaluation et sanction

Suivi et évaluation des résultats

- Feuille d'émargement
- Formulaires d'évaluation de la formation
- Mises en situations

Sanction de formation

- Remise d'une attestation de formation

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Veillez faire connaître vos besoins au plus tôt lors de nos échanges. La prise en compte d'un besoin spécifique peut nécessiter un délai pour étudier les modalités d'adaptation ou d'orientation.

Taux de satisfaction des stagiaires

Issus des évaluations de satisfaction à chaud des stagiaires.

★ ★ ★ ★ ☆ 89% (15 avis)

Taux de validation de la formation

Issus des résultats de l'atteinte des objectifs par les stagiaires (Acquis et En cours d'acquisition).

★ ★ ★ ★ ★ 100%



Mathilde Marizien

Mathilde

Recréer le dialogue sur le travail Management collaboratif / Communication
bienveillante

☎ 06 74 39 20 22

✉ mathilde.marizien@orange.fr

Adresse postale : Nantes

LinkedIn : <https://www.linkedin.com/in/mathilde-marizien/>

Biographie

J'ai travaillé 10 ans au développement et l'animation de projets collectifs avec des associations, entreprises, services publics et collectivités locales.

En tant qu'indépendante, j'accompagne aujourd'hui les organisations et les réseaux à animer et pérenniser leurs équipes.

Ma force : mes questionnements et mes reformulations qui permettent de clarifier vos cailloux dans la chaussure.

Diplômes et formations

Piloter une démarche Qualité de Vie et Conditions de Travail (QVCT) / 2023

ARACT Pays-de-la-Loire

Animatrice en communication bienveillante / 2021

Association Passerelles des Possibles – Haute-Loire

Master 2 en Management / 2012

EMLYON Business school – Lyon



L'OUVRE-BOITES

Coopérative d'Activité et d'Emploi - Pôle formation
20, allée de la Maison Rouge 44000 Nantes

Téléphone : 02 28 21 65 10
Courriel : contact@corymbe.coop

Nos CGV : www.corymbe.coop/cgv/



www.corymbe.coop

Enregistré auprès du préfet de la Région Pays-de-la-Loire
N° de déclaration d'activité : 52 44 04429 44
Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État