

Formation - Manager avec mon équipe

Découvrir et expérimenter les fondamentaux du management participatif.

Management

Coopération

CODE : 39810 | Mise à jour : 23/11/2025

Objectifs

- Se positionner en tant que manager
- Communiquer et gérer les conflits au sein de l'équipe
- Animer une équipe avec le collectif

Contenu de la formation

Se positionner en tant que manager

- Comprendre le rôle du manager et identifier les nouveaux modes de management
- Analyser mon organisation et mon fonctionnement actuel
- Développer la posture d'écoute et d'assertivité

Communiquer et gérer les conflits au sein de l'équipe

- Approfondir le questionnement et la reformulation
- Animer efficacement un temps de travail collectif (rôles, règles, objectifs)
- Identifier les tensions et agir en situation de conflit

Animer une équipe avec le collectif

- Coconstruire des objectifs individuels et collectifs
- Choisir les méthodes de prise de décisions adaptées
- Identifier les outils pertinents pour animer le collectif

Modalités pédagogiques

- Documents supports de formation projetés
- Etude de cas concrets
- Quiz
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation
- Jeux de rôle et mises en situation
- Partage d'expériences

FORMATION PRÉSENTIELLE

PUBLIC CIBLE

Managers hiérarchiques ou fonctionnels, employeurs bénévoles, responsables de collectifs. 12 stagiaires maximum

PRÉ-REQUIS

Pas de pré-requis

DURÉE

3 jours (21 heures)

SESSION INTER

Nous consulter

Aucune session n'est actuellement programmée

SESSION INTRA

Nous consulter

GROUPE

Minimum 6 personnes

Maximum 10 personnes

Suivi, évaluation et sanction

Suivi et évaluation des résultats

- Feuille d'émargement
- Formulaires d'évaluation de la formation
- Auto-positionnement

Sanction de formation

- Remise d'une attestation de formation

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Veillez faire connaître vos besoins au plus tôt lors de nos échanges. La prise en compte d'un besoin spécifique peut nécessiter un délai pour étudier les modalités d'adaptation ou d'orientation.

Taux de satisfaction des stagiaires

Issus des évaluations de satisfaction à chaud des stagiaires.

0% (avis)

Taux de validation de la formation

Issus des résultats de l'atteinte des objectifs par les stagiaires (Acquis et En cours d'acquisition).

Non renseigné



Mathilde Marizien

Mathilde Marizien

Gestion de conflit Management collaboratif / Gouvernance participative

☎ 06 74 49 30 22

✉ mathilde.marizien@orange.fr

Adresse postale : Nantes

LinkedIn : <https://www.linkedin.com/in/mathilde-marizien/>

Biographie

J'aime faire du lien entre des personnes et des organisations qui n'ont pas l'habitude de travailler ensemble.

Et je crois avec force que c'est en impliquant les personnes concernées dans la conception et les prises de décision, que les organisations et leurs projets iront loin.

Depuis 2021, j'accompagne avec enthousiasme des organisations à faire ensemble autrement :

- Fidéliser des équipes soudées,
- Créer des communautés apprenantes,
- Imaginer des projets et des solutions innovantes.

Diplômes et formations

Intervention Systémique – Les fondamentaux / 2025
Les AppreNantes

Premiers Secours en Santé Mentale / 2025
PSSM France

Introduction à la Thérapie Sociale / 2024
INEDITS

Piloter une démarche Qualité de Vie et Conditions de Travail (QVCT) / 2023
ARACT Pays-de-la-Loire

Animatrice en communication bienveillante / 2021
Association Passerelles des Possibles – Haute-Loire

MOOC La Gouvernance Partagée / 2019
Université du Nous

Master 2 en Management / 2012
EMLYON Business school – Lyon



L'OUVRE-BOITES

Coopérative d'Activité et d'Emploi - Pôle formation
20, allée de la Maison Rouge 44000 Nantes



www.corymbe.coop

Téléphone : 02 28 21 65 10
Courriel : contact@corymbe.coop

Nos CGV : www.corymbe.coop/cgv/

Enregistré auprès du préfet de la Région Pays-de-la-Loire
N° de déclaration d'activité : 52 44 04429 44
Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État