

Formation - Manager avec mon équipe

Découvrir et expérimenter les fondamentaux du management participatif.

Communication
et compétences
relationnelles

Approche
systémique

Coopération

Dynamique
de groupe,
gestion des
conflits

CODE : 39810 | Mise à jour : 01/12/2023

FORMATION PRÉSENTIELLE

Objectifs

- Se positionner en tant que manager
- Communiquer et gérer les conflits au sein de l'équipe
- Animer une équipe avec le collectif

Contenu de la formation

Se positionner en tant que manager

- Comprendre le rôle du manager et identifier les nouveaux modes de management
- Analyser mon organisation et mon fonctionnement actuel
- Développer la posture d'écoute et d'assertivité

Communiquer et gérer les conflits au sein de l'équipe

- Approfondir le questionnement et la reformulation
- Animer efficacement un temps de travail collectif (rôles, règles, objectifs)
- Identifier les tensions et agir en situation de conflit

Animer une équipe avec le collectif

- Coconstruire des objectifs individuels et collectifs
- Choisir les méthodes de prise de décisions adaptées
- Identifier les outils pertinents pour animer le collectif

Modalités pédagogiques

- Documents supports de formation projetés
- Etude de cas concrets
- Quiz
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation

PUBLIC CIBLE

Managers hiérarchiques ou fonctionnels, employeurs bénévoles, responsables de collectifs. 12 stagiaires maximum

PRÉ-REQUIS

Pas de pré-requis

DURÉE

3 jours (21 heures)

SESSION INTER

Nous consulter

Aucune session n'est actuellement programmée

SESSION INTRA

Nous consulter

GROUPE

Minimum 6 personnes
Maximum 10 personnes

- Jeux de rôle et mises en situation
- Partage d'expériences

Suivi, évaluation et sanction

Suivi et évaluation des résultats

- Feuille d'émargement
- Formulaires d'évaluation de la formation
- Auto-positionnement

Sanction de formation

- Remise d'une attestation de formation

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Veillez faire connaître vos besoins au plus tôt lors de nos échanges. La prise en compte d'un besoin spécifique peut nécessiter un délai pour étudier les modalités d'adaptation ou d'orientation.

Taux de satisfaction des stagiaires

Issus des évaluations de satisfaction à chaud des stagiaires.

0% (avis)

Taux de validation de la formation

Issus des résultats de l'atteinte des objectifs par les stagiaires (Acquis et En cours d'acquisition).

Non renseigné



Mathilde Marizien

Mathilde

Recréer le dialogue sur le travail Management collaboratif / Communication
bienveillante

📞 06 74 39 20 22

✉ mathilde.marizien@orange.fr

Adresse postale : Nantes

LinkedIn : <https://www.linkedin.com/in/mathilde-marizien/>

Biographie

J'ai travaillé 10 ans au développement et l'animation de projets collectifs avec des associations, entreprises, services publics et collectivités locales.

En tant qu'indépendante, j'accompagne aujourd'hui les organisations et les réseaux à animer et pérenniser leurs équipes.

Ma force : mes questionnements et mes reformulations qui permettent de clarifier vos cailloux dans la chaussure.

Diplômes et formations

Piloter une démarche Qualité de Vie et Conditions de Travail (QVCT) / 2023

ARACT Pays-de-la-Loire

Animatrice en communication bienveillante / 2021

Association Passerelles des Possibles – Haute-Loire

Master 2 en Management / 2012

EMLYON Business school – Lyon



L'OUVRE-BOITES

Coopérative d'Activité et d'Emploi - Pôle formation
20, allée de la Maison Rouge 44000 Nantes



www.corymbe.coop

Téléphone : 02 28 21 65 10
Courriel : contact@corymbe.coop

Nos CGV : www.corymbe.coop/cgv/

Enregistré auprès du préfet de la Région Pays-de-la-Loire
N° de déclaration d'activité : 52 44 04429 44
Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État