

# Formation - A la découverte de la Spirale Dynamique

Cette formation a pour but de vous faire intégrer le modèle de la Spirale Dynamique dans vos accompagnements individuels et collectifs.

Approche systémique

Facilitation

CODE : 40864 | Mise à jour : 30/05/2024

## Objectifs

- Intégrer les 3 dimensions de l'approche systémique grâce au modèle de la Spirale Dynamique (Soi, les Autres, les Systèmes)
- Identifier les cycles d'évolutions inhérents aux systèmes de valeurs
- Développer sa capacité à comprendre l'autre sans le juger
- Analyser les interactions des 3 dimensions systémiques (soi, les autres, les systèmes)

## Contenu de la formation

### Acquérir les méthodes: identifier les cycles d'évolutions inhérents aux systèmes de valeurs

Valeurs et systèmes de valeurs – définitions • L'origine et la constitution du modèle • Le principe des systèmes de valeurs • La relation systèmes de valeurs / conditions du milieu • Les 8 systèmes de valeur existant à ce jour : Les caractéristiques de chaque système de valeurs, Leur positionnement dans le modèle

### Incarner sa posture: développer sa capacité à comprendre l'autre sans le juger

Exploration ludique de situations concrètes vues à travers les archétypes principaux

### Transposer en actes: analyser les interactions des 3 dimensions systémiques (soi, les autres, les systèmes)

Les grandes tendances sociétales vues à travers les systèmes de valeur, le positionnement individuel, les interactions sociales et l'impact de l'environnement, les conséquences sur le collectif: Positionnement et pistes d'action

## Modalités pédagogiques

- Etude de cas concrets

## FORMATION MULTIMODALE

### PUBLIC CIBLE

Formateurices, facilitateurices, coach et accompagnant.e.s

### PRÉ-REQUIS

Remplir le questionnaire pré-formation

### DURÉE

1

### SESSION INTRA

Nous consulter

### GROUPE

Minimum 2 personnes  
Maximum 8 personnes

- Quiz
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation
- Pédagogie expérientielle centrée sur l'apprenant.e pour partager, expérimenter, prendre du recul
- Appareil connecté à internet indispensable
- Livret de prise de note fourni

## Suivi, évaluation et sanction

### Suivi et évaluation des résultats

- Feuille d'émargement
- Formulaires d'évaluation de la formation
- Auto-positionnement
- Mises en situations
- Questions écrites ou orales (QCM, Quiz, ...)
- Attestation de formation si 60%mini de bonnes réponses au quizz final

### Sanction de formation

- Remise d'une attestation de formation

## Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Veillez faire connaître vos besoins au plus tôt lors de nos échanges. La prise en compte d'un besoin spécifique peut nécessiter un délai pour étudier les modalités d'adaptation ou d'orientation.

## Taux de satisfaction des stagiaires

Issus des évaluations de satisfaction à chaud des stagiaires.

0% ( avis)

## Taux de validation de la formation

Issus des résultats de l'atteinte des objectifs par les stagiaires (Acquis et En cours d'acquisition).

Non renseigné



Florisse JEAN

## Formatrice en animation de groupes et intelligence collective

HappyFlow

Florisse accompagne et forme celles et ceux qui se transforment avec une pédagogie centrée sur l'apprenant et une appétence digitale forte.

☎ 0663694389

✉ florissejeanpro@gmail.com

LinkedIn : <https://www.linkedin.com/in/florisse-jean-6a621945/>

## Biographie

Je me lève le matin pour permettre à chacun.e d'exprimer son plein potentiel afin de créer ensemble un monde en harmonie avec le Vivant, en soi et autour de soi.

J'ouvre des espaces sécurisés dans lesquels chacun.e peut partager, expérimenter et prendre du recul à son rythme, sur son propre chemin d'évolution, grâce à un subtil mélange d'intelligences émotionnelle et collective.

Je propose des ateliers, des formations et des accompagnements individuels et collectifs où les idées novatrices qui émergent sont au service de votre évolution personnelle et des collectifs qui vous entourent.

## Diplômes et formations

- Master II Histoire "Patrimoine et Archives" (2005)
- Titre Responsables de projets de formation (2013)
  - techniques d'entretien (2012)
  - digitalisation d'une offre de formation (2016)
  - réforme de la formation professionnelle (2019)
  - Prestation collective RH, spécial dirigeant d'organisme de formation (2023)
- Communication Non Violente (2019)
- Facilitation en Intelligence Collective (2019) et Codéveloppement (2021)
- Approche systémique: Spirale Dynamique (2022) et Constellations Systémiques (2022)



**L'OUVRE-BOITES**

Coopérative d'Activité et d'Emploi - Pôle formation  
20, allée de la Maison Rouge 44000 Nantes



[www.corymbe.coop](http://www.corymbe.coop)

Téléphone : 02 28 21 65 10  
Courriel : [contact@corymbe.coop](mailto:contact@corymbe.coop)

Nos CGV : [www.corymbe.coop/cgv/](http://www.corymbe.coop/cgv/)

Enregistré auprès du préfet de la Région Pays-de-la-Loire  
N° de déclaration d'activité : 52 44 04429 44  
Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État