

# Formation - Accueillir et accompagner les diversités en tant que bénévole / membre associatif

Un espace pour questionner l'accueil et l'accompagnement associatif de tous les publics, et notamment ceux différents de soi.

Posture d'animateur.trice

Lutte contre les discriminations

CODE : 41429 | Mise à jour : 25/07/2024

## Objectifs

- Comprendre les mécanismes des stéréotypes dans notre cerveau et leur influence dans notre organisation sociale.
- Apprendre à repérer les stéréotypes et les préjugés dans notre environnement et en soi.
- Développer des stratégies personnelles pour « déjouer » les stéréotypes grâce aux apports des neurosciences.
- Analyser les actions possibles pour mieux inclure la diversité à une échelle organisationnelle
- Mettre en place et adapter des processus et outils pratiques pour mieux inclure dans un contexte associatif / de bénévolat

## Contenu de la formation

**Module 1** – Comprendre les problématiques – 3h30 – présentiel

Objectifs pédagogiques :

- Comprendre les mécanismes des stéréotypes dans notre cerveau et leur influence dans notre organisation sociale.
- Apprendre à repérer les stéréotypes et les préjugés dans notre environnement et en soi.

Contenu de la formation :

Les mécanismes de construction des stéréotypes et préjugés

- Définition des notions de base
- Les stéréotypes, une réponse cognitive à un environnement complexe (et social)
- Les influenceurs de nos stéréotypes

Les stéréotypes et leurs conséquences

- Impacts des stéréotypes : prophétie autoréalisatrice,

## FORMATION PRÉSENTIELLE

### PUBLIC CIBLE

bénévoles / membres associatifs

### PRÉ-REQUIS

Pas de pré-requis

### DURÉE

3 jours (3 x 3h30)

### SESSION INTRA

Nous consulter

### GROUPE

Maximum 15 personnes

discrimination, choix relationnels

- Les stéréotypes au quotidien, invisibilisés dans la norme

## **Module 2** – Analyser les différentes stratégies d’inclusion – 3h30 – présentiel

Objectifs pédagogiques :

- Développer des stratégies personnelles pour « déjouer » les stéréotypes grâce aux apports des neurosciences.
- Analyser les actions possibles pour mieux inclure la diversité à une échelle organisationnelle

Contenu de la formation :

Les stratégies individuelles pour déjouer certains mécanismes automatiques

- Les biais cognitifs
- Conscience, motivation et effort

Des pistes d’actions à l’échelle individuelle et organisationnelle

- Empathie
- Contacts intergroupes
- Changer ses représentations
- Choisir ses mots

## **Module 3** – Mettre en place des solutions concrètes – 3h30 – présentiel

Objectifs pédagogiques :

- Mettre en place et adapter des processus et outils pratiques pour mieux inclure dans un contexte associatif / de bénévolat

Contenu de la formation :

L’impact des stéréotypes dans ma pratique de l’accompagnement

- Témoignages
- Analyses de pratiques
- Alternatives personnalisées

## **Modalités pédagogiques**

- Documents supports de formation projetés
- Exposés théoriques
- Quiz
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation

- codéveloppement
- jeux

## Suivi, évaluation et sanction

### Suivi et évaluation des résultats

- Feuille d'émargement
- Auto-positionnement
- Mises en situations
- Questions écrites ou orales (QCM, Quiz, ...)

### Sanction de formation

- Remise d'une attestation de formation

## Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Afin de rendre cette formation accessible et confortable pour toutes et tous, merci de porter à la connaissance de l'intervenant·e, vos besoins spécifiques et ce le plus tôt possible pour garantir un temps d'adaptation si nécessaire. Il peut s'agir d'une situation de handicap visible ou invisible (exemple : hypersensibilité au bruit, daltonisme, difficultés à se déplacer, difficultés d'élocution etc...). Vous établirez avec l'intervenant·e les modalités qui vous permettront de participer à cette formation dans de bonnes conditions.

## Taux de satisfaction des stagiaires

Issus des évaluations de satisfaction à chaud des stagiaires.

 90% (22 avis)

## Taux de validation de la formation

Issus des résultats de l'atteinte des objectifs par les stagiaires (Acquis et En cours d'acquisition).

Non renseigné

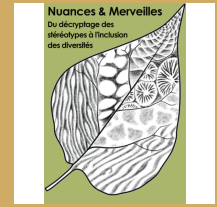


Priscilla Leherle

Facilitatrice, formatrice, conférencière #inclusion  
#stéréotypes #préjugés #discriminations #diversités  
#intelligencecollective

Nuances et Merveilles

Ateliers, formations et accompagnements sur l'inclusion des diversités, lutte contre les discriminations, déconstructions des préjugés...



📞 06 07 06 46 50

✉ leherle.priscilla@gmail.com

Site web : <https://nuances-et-merveilles.fr/>

LinkedIn : <https://www.linkedin.com/in/priscilla-leherle-25142b12/>

## Biographie

La **diversité** et la **rencontre de l'autre** sont deux fils rouges que j'ai toujours cultivé tant dans mon travail artistique et dans mes voyages que dans mes orientations professionnelles.

Depuis 2021, je dispense, entre autres formats, des **formations sur le thème de la déconstruction des préjugés et de l'inclusion des diversités**.

Forte de 12 années d'expériences dans l'animation de jeux de cohésion d'équipe, également formée à la facilitation en intelligence collective, au coaching puis au métier de formateur.ice, mes formations prennent une teinte **ludique, expérientielle, participative et co-construite**.

Je crée ainsi un environnement bienveillant propice à l'**ouverture** et à l'**envie d'apprendre**, aux **prises de conscience**, et aux **réflexions tournées vers des problématiques professionnelles concrètes** (comme la relation à l'autre, aussi différent soit-il ou l'influence des stéréotypes dans sa pratique professionnelle).

## Diplômes et formations

- Formation Ambassadrice du jeu des Mille Pas – 2023
- Formation à l'animation de la fresque de la diversité – 2022
- Formation de formateurs – Go Learning – 2021
- Coach professionnel – Ecole de coaching de Paris – 2016-2017
- La facilitation Graphique, les fondamentaux – Formapart – 2014
- La méthode des rôles en équipe Belbin – Belbin France – 2013
- La facilitation et la posture de facilitateur – Formapart – 2012
- DU Management d'événements – EM STRASBOURG Business School – 2005-2006
- Maitrise (Bac +4) Langues Etrangères Appliquées Affaires et commerces – Université Nancy 2 – 2001-2005



L'OUVRE-BOITES

Coopérative d'Activité et d'Emploi - Pôle formation  
20, allée de la Maison Rouge 44000 Nantes



[www.corymbe.coop](http://www.corymbe.coop)

Téléphone : 02 28 21 65 10  
Courriel : [contact@corymbe.coop](mailto:contact@corymbe.coop)

Nos CGV : [www.corymbe.coop/cgv/](http://www.corymbe.coop/cgv/)

Enregistré auprès du préfet de la Région Pays-de-la-Loire  
N° de déclaration d'activité : 52 44 04429 44  
Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État