# Formation - La créativité collaborative : Approfondir sa posture de facilitation, explorer le processus d'un atelier, construire sa boîte à outils

2 jours pour explorer le processus créatif en intelligence collective et pour grandir dans sa posture de facilitateur.rice.

Posture d'animateur.trice

# **Objectifs**

- Découvrir les différentes phases d'un processus créatif et en comprendre les facteurs clés de succès
- Adopter une posture créative vis à vis des autres et aussi de soi-même
- Découvrir des outils propres à chaque phase du processus adaptables dans votre quotidien

### Contenu de la formation

#### Introduction

- Présentation du cadre global dans lequel s'inscrit la formation
- Temps d'inclusion et de partage des objectifs
- Les Fondamentaux
  - o Créer un référentiel commun autour de la créativité
  - Réveiller la posture et faire émerger les conditions stimulant la créativité en équipe
  - Savoir créer un climat propice à la créativité

Préparer l'animation créative : découverte du processus créatif et expérimentation de différentes techniques créatives

- identifier par un jeu de cartes les différentes phases du processus
- Expérimenter les différentes phases du processus créatif:
- Explorer le défi : une étape incontournable avant de se lancer dans l'émergence d'idées
- o Découvrir la phase de divergence ou de génération

CODE : 41701 | Mise à jour : 19/11/2025

### **FORMATION PRÉSENTIELLE**

#### **PUBLIC CIBLE**

Toute personne étant amenée à faciliter des ateliers ou réunions collaboratives et souhaitant stimuler la créativité du groupe

### **PRÉ-REQUIS**

Pas de pré-requis

#### DURÉE

2 jours (14 heures)

#### **SESSION INTER**

#### Nous consulter

Aucune session n'est actuellement programmée

#### **SESSION INTRA**

Nous consulter

#### **GROUPE**

Minimum 4 personnes Maximum 10 personnes d'idées grâce aux techniques projectives, d'altération et analogiques

 Expérimenter la phase de convergence ou de tri et sélection des idées – Produire et visualiser les concepts
: pour argumenter et convaincre

### Concevoir son plan d'animation

- Mise en pratique à partir d'e deux cas concrets apportés par le groupe
- Partage et amélioration

#### Conclusion de la formation

- Ancrage des connaissances et phase réflexive sur l'intégration de ces processus de créativité dans le quotidien des stagiaires
- Foire aux questions
- Evaluation de la formation

# Modalités pédagogiques

- Documents supports de formation projetés
- Etude de cas concrets
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation

## Suivi, évaluation et sanction

### Suivi et évaluation des résultats

### Sanction de formation

- Feuille d'émargement
- Accompagnement (inter-session, ...)
- Formulaires d'évaluation de la formation
- Auto-positionnement
- Mises en situations

• Remise d'une attestation de formation

# Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Veuillez faire connaître vos besoins au plus tôt lors de nos échanges. La prise en compte d'un besoin spécifique peut nécessiter un délai pour étudier les modalités d'adaptation ou d'orientation.

# Taux de satisfation des stagiaires

Issus des évaluations de satisfaction à chaud des stagiaires.



# Taux de validation de la formation

Issus des résultats de l'atteinte des objectifs par les stagiaires (Acquis et En cours d'acquisition).

Non renseigné





# Aline CREPEAU

### Formatrice et facilitatrice en processus créatifs et d'intelligence collective







0627840822

acrepeau@leschantiersinsolites.com

### **Biographie**

Après 18 ans de conduite de projets dans le secteur industriel en France et à l'étranger, je suis depuis 8 ans facilitatrice et formatrice en processus d'intelligence collective et créative. J'interviens auprès d'un large public, allant de l'industrie, aux institutions publiques, associations, universités et grandes écoles. J'accompagne les équipes vers un mode de fonctionnement créatif et collaboratif et porte également de nombreux projets transversaux permettant de bouleverser les idées reçues. Ni experte ni conseillère, je combine en tant que facilitatrice une posture et des processus qui mobilisent l'intelligence collective au sein des groupes, initiant des conversations porteuses pour vos projets. Membre et administratrice de l'Ouvreboites et de la Maison des Possibles, j'interviens régulièrement avec des partenaires pour des animations nécessitant une équipe plus élargie.

## **Diplômes et formations**

Formation: « Accompagnement à la Robustesse » - 2025 - 4 jours - Manuel Ibanez et Clémence Bourles

Formation « Constellations des organisations » - Septembre à décembre 2023 - (6 jours ) - avec Chantal Motto

Formation « Transformer les tensions de façon créative » - Pierre Paris - Dialogue IC - octobre 2023 - (3 jours)

Formation « Facilitateur inclusif » - Septembre 2023 - Priscilla Leherle - 2 jours

Formation à la systémie des Organisations - Apprenantes organisations, 2021-2022 - 2023 (8 journées)

Formation à la posture de facilitateur - Approfondissement, Pierre Paris, 2021, 2025

Formation à la théorie U pour accompagner les transformations profondes - Dialogue IC, 2020

Formation à la posture de facilitateur, Dialogue IC, 2020

Formation certifiante en coaching d'équipe, Faros, Nantes, 2017-2018

Formation certifiante en management de la créativité et de l'intelligence collective | Iris, Paris - 2012-2015 Formation à divers outils de communication interpersonnelle : CNV, Praticien PNL Niveau 2, Présence & lead ership (embodiment) 2009 - 2019

Mastère en Marketing | HEC - Jouy en Josas - 1993-1994

Diplôme d'ingénieur | Pagora - Grenoble - 1993



### L'OUVRE-BOITES

Coopérative d'Activité et d'Emploi - Pôle formation 20, allée de la Maison Rouge 44000 Nantes

Téléphone: 02 28 21 65 10 Courriel: contact@corymbe.coop

