

# Formation - Animer et vivre une gouvernance partagée

2 jours pour comprendre et développer une posture et des outils pour mettre en place et animer une gouvernance partagée

Techniques  
d'animation

Communication  
et compétences  
relationnelles

Coopération

Stratégie  
marketing et  
communication

CODE : 41808 | Mise à jour : 04/01/2024

## FORMATION PRÉSENTIELLE

### PUBLIC CIBLE

Tous publics

### PRÉ-REQUIS

Pas de pré-requis

### DURÉE

2 jours (14 heures)

### SESSION INTRA

Nous consulter

### GROUPE

Minimum 4 personnes

Maximum 10 personnes

## Objectifs

- Clarifier une raison d'être et une vision
- Découvrir les concepts clés d'une gouvernance partagée
- Identifier et dessiner la gouvernance d'un projet
- Comprendre et mener un pilotage par tensions

## Contenu de la formation

### JOURNÉE 1 :

1. Introduction / cadrage / inclusion
2. **Clarifier une vision**

- Co-créer une raison d'être commune
- Clarifier la vision stratégique au service de cette raison d'être
- Définir ensemble le cas fil rouge à expérimenter pour la partie pratique et mise en oeuvre des apprentissages de la formation

### 3. Découvrir les concepts clés d'une gouvernance partagée

- Construire un cadre de sécurité ( processus d'entrée, de sortie, d'exclusion, régulation par tensions )
- Identifier les rôles et responsabilités (redevabilités)
- Distinguer les rôles et les cercles et proposer la création de cercles utiles à l'organisation
- Exercice : mise en pratique des apprentissages sur un cas fil rouge et réaliser un schéma de gouvernance idéale

### 4. Conclusion de la journée 1

### JOURNÉE 2 :

## 1. Identifier et dessiner la gouvernance d'un projet/d'une organisation

- Identifier les besoins d'évolution de la gouvernance et des modes de décision : grâce au 4D Mapping ou une constellation systémique
- Exercice : Définir sa nouvelle structure de gouvernance et ses modes de prise de décision – dialogue génératif

## 2. Embarquer ses partenaires dans cette gouvernance partagée : Les « Je » au service du « Nous »

- Identifier les différents archétypes de la vie des NOUS
- Différencier Pouvoir/ autorité et prise de décision
- Définir sa relation au pouvoir : les 3 dimensions : verticalité / horizontalité / profondeur
- Répartir les tâches et distribuer l'autorité – les cercles et la notion de subsidiarité

## 3. Piloter par tension

- Nommer /exprimer les tensions dans une organisation : la responsabilité de chacun
- Développer un pilotage dynamique (ressentir et ajuster) par gestion des tensions : cadre et processus – vivre une réunion de triage
- Expérimenter une prise de décision par concordance ou consentement suite à une réunion de triage

## 4. Questions / Evaluation / conclusion

- Capitaliser sur ses expériences et définir ses prochains pas
- Evaluation de la formation
- Décluser

## Modalités pédagogiques

- Documents supports de formation projetés
- Etude de cas concrets

## Suivi, évaluation et sanction

### Suivi et évaluation des résultats

- Feuille d'émergence

### Sanction de formation

- Remise d'une attestation de formation

- Accompagnement (inter-session, ...)
- Formulaires d'évaluation de la formation
- Auto-positionnement
- Mises en situations

## Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Veillez faire connaître vos besoins au plus tôt lors de nos échanges. La prise en compte d'un besoin spécifique peut nécessiter un délai pour étudier les modalités d'adaptation ou d'orientation.

## Taux de satisfaction des stagiaires

Issus des évaluations de satisfaction à chaud des stagiaires.

★ ★ ★ ★ ☆ 98% (4 avis)

## Taux de validation de la formation

Issus des résultats de l'atteinte des objectifs par les stagiaires (Acquis et En cours d'acquisition).

Non renseigné



Aline CREPEAU

Formatrice et formatrice en processus créatifs et d'intelligence collective

Aline CREPEAU

#processus d'intelligence collective #processus créatifs collaboratifs  
#coopération #gouvernance partagée #leader coopératif



📞 0627840822

✉ acrepeau@leschantiersinsolites.com

Site web : <https://leschantiersinsolites.com>

LinkedIn : <https://www.linkedin.com/in/aline-crepeau-8112799/>

## Biographie

Après 18 ans de conduite de projets dans le secteur industriel en France et à l'étranger, je suis depuis 8 ans formatrice et formatrice en processus d'intelligence collective et créative. J'interviens auprès d'un large public, allant de l'industrie, aux institutions publiques, associations, universités et grandes écoles. J'accompagne les équipes vers un mode de fonctionnement créatif et collaboratif et porte également de nombreux projets transversaux permettant de bouleverser les idées reçues. Ni experte ni conseillère, je combine en tant que formatrice une posture et des processus qui mobilisent l'intelligence collective au sein des groupes, initiant des conversations porteuses pour vos projets. Membre et administratrice de l'Ouvre-boîtes et de la Maison des Possibles, j'interviens régulièrement avec des partenaires pour des animations nécessitant une équipe plus élargie.

## Diplômes et formations

Formation « Constellations des organisations » – Septembre à décembre 2023 – (6 jours) – avec Chantal Motto

Formation « Transformer les tensions de façon créative » – Pierre Paris – Dialogue IC – octobre 2023 – (3 jours)

Formation « Facilitateur inclusif » – Septembre 2023 – Priscilla Leherle – 2 jours

Formation à la systémie des Organisations – Apprenantes organisations, 2021 -2022 – 2023 (8 journées)

Formation à la posture de facilitateur – Approfondissement, Pierre Paris, 2021

Formation à la théorie U pour accompagner les transformations profondes – Dialogue IC, 2020

Formation à la posture de facilitateur, Dialogue IC, 2020

Formation certifiante en coaching d'équipe, Faros, Nantes, 2017-2018

Formation certifiante en management de la créativité et de l'intelligence collective | Iris, Paris – 2012-2015

Formation à divers outils de communication interpersonnelle : CNV, Praticien PNL Niveau 2, Présence & leadership (embodiment) 2009 – 2019

Mastère en Marketing | HEC – Jouy en Josas – 1993-1994

Diplôme d'ingénieur | Pagora – Grenoble – 1993



**L'OUVRE-BOITES**

Coopérative d'Activité et d'Emploi - Pôle formation  
20, allée de la Maison Rouge 44000 Nantes



[www.corymbe.coop](http://www.corymbe.coop)

Téléphone : 02 28 21 65 10  
Courriel : [contact@corymbe.coop](mailto:contact@corymbe.coop)

Nos CGV : [www.corymbe.coop/cgv/](http://www.corymbe.coop/cgv/)

Enregistré auprès du préfet de la Région Pays-de-la-Loire  
N° de déclaration d'activité : 52 44 04429 44  
Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État