

Formation - Manager associatif: viser la coopération bénévoles / salariés

Adapter ses méthodes managériales à la spécificité des équipes mixtes du modèle associatif.

Cohésion d'équipe

Coopération

CODE : 44024 | Mise à jour : 01/04/2025

Objectifs

- Connaître les fondamentaux du management
- Identifier les leviers de motivation
- Relever les principales caractéristiques du bénévolat et du salariat associatif
- Développer des méthodes de coopération entre les différents acteurs

Contenu de la formation

De nombreuses études ont démontré les difficultés qui peuvent émerger de cette collaboration entre des acteurs aux contraintes et obligations différentes, aux horaires et espaces d'actions qui ne rencontrent pas toujours et peuvent créer des attentes l'un envers l'autre, voire des incompréhensions.

Cette formation a vocation à aider les personnes chargées d'encadrer à la fois des salariés et des bénévoles sur un même projet, en cherchant à mieux comprendre chaque partie et les outils qui peuvent simplifier l'organisation.

Module 1: Les bases du management

Avec ce module il s'agit dans un premier temps de se mettre d'accord sur des notions fondamentales de management, la sociologie des organisations, les dynamiques de groupes, les différents mode de management, etc..

Module 2: Qui sont les bénévoles et qu'est ce que le salariat associatif en 2024

« Y'a plus de bénévoles, les gens ils consomment maintenant » ; « Les jeunes ils ne veulent plus s'engager » ; « Le salarié à peine il a fini ses heures il est déjà rentré chez lui » **autant de phrases toutes faites entendues dans les associations. Avant de chercher à mettre en place la collaboration dans les équipes associatives « mixtes »,**

FORMATION PRÉSENTIELLE

PUBLIC CIBLE

Cadres, managers, responsables associatifs.

PRÉ-REQUIS

Pas de pré-requis

DURÉE

2 jours (14 heures)

SESSION INTER

900 €

Aucune session n'est actuellement programmée

SESSION INTRA

Nous consulter

GROUPE

Maximum 15 personnes

regardons quel est l'état du bénévolat et du salariat associatif tel que les études récentes le décrit.

Module 3: Les acteurs d'un projet et les sources de motivations

Quels sont les différents profils au sein d'une organisation ou d'un projet ? Comment déterminer et activer les leviers de motivations nécessaires pour faire collaborer l'ensemble de manière fluide et maintenir du sens dans l'action de chacun ?

Module 4: Comment faciliter l'engagement des salariés et des bénévoles

Comment faire en sorte que des acteurs qui travaillent sur un projet commun, avec des contraintes et des organisations différentes, trouve une coopération fluide ? Dans des organisations où les finalités visent généralement le développement, l'intérêt de ses usagers/bénéficiaires et pas le profit financier, comment chacun de ses membres actifs trouve sa place et du sens à faire les actions à son échelle ?

Cette formation est conçue sous forme de pédagogie active, les participants seront invités à exprimer leur vécu et à partager entre eux les méthodes qu'ils ont déjà pu expérimenter.

Modalités pédagogiques

- Documents supports de formation projetés
- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation
- Jeux pédagogiques

Suivi, évaluation et sanction

Suivi et évaluation des résultats

- Feuille d'émargement
- Formulaires d'évaluation de la formation
- Mises en situations
- Questions écrites ou orales (QCM, Quiz, ...)
- Cas pratiques

Sanction de formation

- Remise d'une attestation de formation

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Veillez faire connaître vos besoins au plus tôt lors de nos échanges. La prise en compte d'un besoin spécifique peut nécessiter un délai pour étudier les modalités d'adaptation ou d'orientation.

Taux de satisfaction des stagiaires

Issus des évaluations de satisfaction à chaud des stagiaires.

0% (avis)

Taux de validation de la formation

Issus des résultats de l'atteinte des objectifs par les stagiaires (Acquis et En cours d'acquisition).

Non renseigné



Jérémy Lesure

Formateur sur les questions d'engagement et de management

Edifice Accompagnement

Formation des acteurs de l'ESS autour de l'engagement et de la structuration des organisations.



📞 06 47 99 26 02

✉ jeremy@edifice-accompagnement.fr

Adresse postale : 20 allée de la maison rouge 44000 Nantes

Site web : <https://edifice-accompagnement.fr/>

LinkedIn : <https://www.linkedin.com/in/jeremy-lesure-06446592/>

Biographie

Je suis une personne de terrain, qui a avancé continuellement durant une carrière alternant évolutions professionnelles et formation continue.

D'abord animateur BAFA et entraîneur de football, j'ai fait mes premières armes de management en villages vacances, en passant sur l'année 2010 un « CQP Responsable d'animation en village de vacances » un poste que j'ai occupé durant 7 saisons et grâce auquel, dans un environnement unique, j'ai énormément appris.

A la suite de cette aventure j'ai évolué au sein d'une communauté de communes où je suis entré comme animateur jeunesse pour sortir Chef de service 5 ans plus tard. Je suis arrivé à Nantes en 2019 pour prendre la direction générale de l'association « Laetitia » un club omnisport et culturel, avec 30 activités, organisateur d'un centre de loisirs, club ados, séjours de vacances, espace de vie social, etc...

J'ai lancé Edifice Accompagnement en 2023 avec l'objectif de faire monter en compétences les acteurs du monde associatif.

Diplômes et formations

Titres et diplômes

- **2022 MASTER 2** – Management et administration des entreprises
- **2019 DESJEPS** – Direction de structures et de projets
- **2018 MASTER 1** – Intervention et développement social
- **2015 UNITÉ COMPLÉMENTAIRE** – Directeur ACM
- **2013 BPJEPS** – Activités Physiques pour Tous

Formations continue

- **2023** Conception de formations adulte
- **2022** Posture du facilitateur
- **2017** Les politiques nationales enfance, jeunesse, éducation et leurs enjeux sur les collectivités territoriales
- **2016** Rôle et positionnement du service jeunesse en cohérence avec les politiques publiques et dispositifs existants
- **2010** CQP « Responsable d'animation en village vacances »



L'OUVRE-BOITES

Coopérative d'Activité et d'Emploi - Pôle formation
20, allée de la Maison Rouge 44000 Nantes



www.corymbe.coop

Téléphone : 02 28 21 65 10
Courriel : contact@corymbe.coop

Nos CGV : www.corymbe.coop/cgv/

Enregistré auprès du préfet de la Région Pays-de-la-Loire
N° de déclaration d'activité : 52 44 04429 44
Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État