

Formation - Comprendre les enjeux de l'inclusion dans la conduite d'un projet

Cette formation permet aux stagiaires d'intégrer des pratiques plus inclusives aux moments les plus adéquates dans la conduite de projet.

Conduite de projet

Conduite de projet

Lutte contre les discriminations

CODE : 54628 | Mise à jour : 04/02/2025

Objectifs

- Comprendre les besoins spécifiques de différents profils
- Repérer les bonnes pratiques pour mieux inclure

Contenu de la formation

CONTENU DE LA FORMATION :

- > Définir l'inclusion pour toutes et tous : pour comprendre les notions de norme dominante et de marge ainsi que les différences entre intégration et inclusion.
- > Analyser l'inclusivité d'environnements du quotidien : pour prendre du recul sur l'expérience de différentes situations du quotidien vécues par différents profils.
- > Appréhender les particularités de l'inclusion des handicaps : pour reconnaître les différents besoins des personnes.
- > Identifier les bonnes pratiques inclusives dans la conduite de projet : et permettre aux stagiaires d'intégrer ces notions à leurs propres projets.

METHODES PEDAGOGIQUES RETENUES :

- 📖 Apports théoriques
- 🎭 Jeu de rôles
- 📝 Chiffres clés (quiz)
- 🗣️ Temps d'échanges pour une application dans le contexte de l'organisation

Modalités pédagogiques

- Documents supports de formation projetés
- Etude de cas concrets
- Quiz

FORMATION PRÉSENTIELLE

PUBLIC CIBLE

celui ou celle qui cherche à prendre du recul sur la façon de mieux inclure dans le cadre d'un projet spécifique

PRÉ-REQUIS

Pas de pré-requis

DURÉE

0,5 jour (3h)

SESSION INTRA

Nous consulter

GROUPE

Minimum 7 personnes
Maximum 15 personnes

Suivi, évaluation et sanction

Suivi et évaluation des résultats

- Feuille d'émargement
- Formulaires d'évaluation de la formation
- Auto-positionnement
- Mises en situations
- Questions écrites ou orales (QCM, Quiz, ...)

Sanction de formation

- Remise d'une attestation de formation

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Afin de rendre cette formation accessible et confortable pour toutes et tous, merci de porter à la connaissance de l'intervenant·e, vos besoins spécifiques et ce le plus tôt possible pour garantir un temps d'adaptation si nécessaire. Il peut s'agir d'une situation de handicap visible ou invisible (exemple : hypersensibilité au bruit, daltonisme, difficultés à se déplacer, difficultés d'élocution etc...). Vous établirez avec l'intervenant·e les modalités qui vous permettront de participer à cette formation dans de bonnes conditions.

Taux de satisfaction des stagiaires

Issus des évaluations de satisfaction à chaud des stagiaires.

★ ★ ★ ☆ 77% (7 avis)

Taux de validation de la formation

Issus des résultats de l'atteinte des objectifs par les stagiaires (Acquis et En cours d'acquisition).

★ ★ ★ ★ ★ 100%

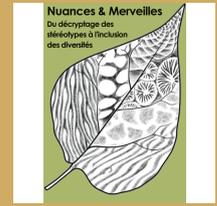


Priscilla Leherle

Facilitatrice, formatrice, conférencière #inclusion
#stéréotypes #préjugés #discriminations #diversités
#intelligencecollective

Nuances et Merveilles

Ateliers, formations et accompagnements sur l'inclusion des diversités, lutte contre les discriminations, déconstructions des préjugés...



📞 06 07 06 46 50

✉ leherle.priscilla@gmail.com

Site web : <https://nuances-et-merveilles.fr/>

LinkedIn : <https://www.linkedin.com/in/priscilla-leherle-25142b12/>

Biographie

La **diversité** et la **rencontre de l'autre** sont deux fils rouges que j'ai toujours cultivé tant dans mon travail artistique et dans mes voyages que dans mes orientations professionnelles.

Depuis 2021, je dispense, entre autres formats, des **formations sur le thème de la déconstruction des préjugés et de l'inclusion des diversités**.

Forte de 12 années d'expériences dans l'animation de jeux de cohésion d'équipe, également formée à la facilitation en intelligence collective, au coaching puis au métier de formateur.ice, mes formations prennent une teinte **ludique, expérientielle, participative et co-construite**.

Je crée ainsi un environnement bienveillant propice à l'**ouverture** et à l'**envie d'apprendre**, aux **prises de conscience**, et aux **réflexions tournées vers des problématiques professionnelles concrètes** (comme la relation à l'autre, aussi différent soit-il ou l'influence des stéréotypes dans sa pratique professionnelle).

Diplômes et formations

- Formation Ambassadrice du jeu des Mille Pas – 2023
- Formation à l'animation de la fresque de la diversité – 2022
- Formation de formateurs – Go Learning – 2021
- Coach professionnel – Ecole de coaching de Paris – 2016-2017
- La facilitation Graphique, les fondamentaux – Formapart – 2014
- La méthode des rôles en équipe Belbin – Belbin France – 2013
- La facilitation et la posture de facilitateur – Formapart – 2012
- DU Management d'événements – EM STRASBOURG Business School – 2005-2006
- Maitrise (Bac +4) Langues Etrangères Appliquées Affaires et commerces – Université Nancy 2 – 2001-2005



L'OUVRE-BOITES

Coopérative d'Activité et d'Emploi - Pôle formation
20, allée de la Maison Rouge 44000 Nantes



www.corymbe.coop

Téléphone : 02 28 21 65 10
Courriel : contact@corymbe.coop

Nos CGV : www.corymbe.coop/cgv/

Enregistré auprès du préfet de la Région Pays-de-la-Loire
N° de déclaration d'activité : 52 44 04429 44
Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État