Formation - Posture d'accompagnement et de feedback

Donner les clés pour adopter une posture d'écoute, de soutien et d'accompagnement de la montée en compétences dans le cadre du tutorat.

Tutorat

Formation

Objectifs

- Comprendre les principes fondamentaux de l'accompagnement de la montée en compétences des collaborateur-ices pour favoriser leur engagement
- Adopter une posture bienveillante et exigeante pour renforcer la relation d'accompagnement
- Adapter les méthodes d'accompagnement aux différents profils pour soutenir leur développement
- Maîtriser les techniques de feedback pour valoriser les avancées et renforcer la motivation

Contenu de la formation

Les fondamentaux de l'accompagnement :

- Définir la compétence : savoir, savoir-faire, savoir-être, autonomie
- Identifier les rôles et responsabilités de l'accompagnant e et de l'accompagné e
- Structurer les étapes clés du parcours de montée en compétences : évaluation initiale, plan d'actions, suivi

La posture bienveillante et exigeante :

- Créer un climat de confiance pour favoriser l'échange : alliance
- Appliquer les fondamentaux de l'écoute active : reformulation, empathie, gestion des silences
- Développer une posture assertive : s'affirmer sans s'imposer

Adapter son accompagnement:

- Identifier les styles d'apprentissage : visuel, auditif, kinesthésique
- Mesurer les niveaux de compétence et de motivation (intrinsèque et extrinsèque)

CODE: 61128 | Mise à jour: 18/09/2025

FORMATION PRÉSENTIELLE

PUBLIC CIBLE

Tous publics en charge de l'accompagnement de montée en compétences de leur colaborateur-ices

PRÉ-REQUIS

Pas de pré-requis

DURÉE

1 jour (7 heures) + 1h30 entretien individuel de suivi du plan d'actions

SESSION INTRA

Nous consulter

GROUPE

Minimum 5 personnes Maximum 8 personnes • Personnaliser les outils et méthodes pour ajuster son approche

Donner un feedback constructif:

- Comprendre les besoins de signes de reconnaissance
- Définir le feedback constructif et mesurer ses bénéfices
- Développer sa capacité à gérer des situations de résistance dans une posture neutre

Modalités pédagogiques

- Documents supports de formation projetés
- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets
- Quiz
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation

Suivi, évaluation et sanction

Suivi et évaluation des résultats

Sanction de formation

- Feuille d'émargement
- Accompagnement (inter-session, ...)
- Formulaires d'évaluation de la formation
- Auto-positionnement
- Mises en situations
- Questions écrites ou orales (QCM, Quiz, ...)
- Entretien individuel à 3 mois

• Remise d'une attestation de formation

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Veuillez faire connaître vos besoins au plus tôt lors de nos échanges. La prise en compte d'un besoin spécifique peut nécessiter un délai pour étudier les modalités d'adaptation ou d'orientation.

Taux de satisfation des stagiaires

Issus des évaluations de satisfaction à chaud des stagiaires.

0% (aucun avis)

Taux de validation de la formation

Issus des résultats de l'atteinte des objectifs par les stagiaires (Acquis et En cours d'acquisition).

Non renseigné





Valérie Roussille

Coach professionnelle et formatrice

sinfonia

Formation Management, Coaching, Posture d'accompagnement, Soft skills, Lutte contre le sexisme. Orthographe et écriture inclusive





Adresse postale: 16 rue Jeanne la Corsaire 44300 Nantes LinkedIn: https://www.linkedin.com/in/valerieroussille/ Instagram: https://www.instagram.com/sinfonia.accompagnement/

Biographie

De formation initiale ingénieure, j'ai travaillé pendant 20 ans dans l'industrie et le service aux entreprises occupant différentes responsabilités allant de l'animation d'équipe, la direction de projets, l'animation de formations, le recueil de besoins clients, etc. De ces expériences variées, j'ai acquis et renforcé une intelligence relationnelle que je mets aujourd'hui au service d'autrui.

Professionnelle de l'accompagnement certifiée Coach&Team, formatrice et animatrice de la Fresque du Sexisme, j'ai à cœur de m'engager dans l'accompagnement des entreprises, des institutions et des grandes écoles vers un fonctionnement plus égalitaire. Je contribue au développement des potentiels humains et relationnels et au soutien des transformations culturelles indispensables à cette évolution au sein des organisations.

Pour être au plus proche des besoins réels des structures pour lesquelles j'interviens, je propose également des formations sur mesure.

Diplômes et formations

- 2025 : Approche systémique, Module 1 Institut Gregory Bateson
- 2024 : Programme Magma, comprendre les systèmes de domination
- 2024 : Premiers secours en santé mentale PSSM France
- 2023 : Développer une posture et des pratiques de facilitation inclusive Nuances et merveilles
- 2023 : Animatrice Fresque du sexisme La Fresque du Sexisme
- 2023: Les bases de la connaissance en matière de violences sexuelles SVS44
- 2021 : Bases de l'approche systémique Elantiel
- 2019-2021: Parcours Didactique « Enseignant Coach & Team » Holonomie
- 2020 : L'Élément Humain Transcendo
- 2018: Coacher les émotions D. Chernet
- 2016-2017: Pratiques Narratives Hexafor
- 2015-2016: Analyse Transactionnelle AT101 (certifiée) et AT202 D. Chernet
- 2015: Process Communication Elsensia
- 2014-2015 : Coach certifiée Coach&Team Holonomie
- 2014: Bases PNL Evolitude
- 1994 : Formation de formateur CEGOS
- 1986-1991 : Ingénieure généraliste ESEO



L'OUVRE-BOITES

Coopérative d'Activité et d'Emploi - Pôle formation 20, allée de la Maison Rouge 44000 Nantes

Téléphone : 02 28 21 65 10 Courriel : contact@corymbe.coop



www.corymbe.coop