

Formation - Posture d'accompagnement et de feedback

Donner les clés pour adopter une posture d'écoute, de soutien et d'accompagnement de la montée en compétences dans le cadre du tutorat.

Tutorat

Formation

CODE : 61128 | Mise à jour : 25/02/2025

Objectifs

- Comprendre les principes fondamentaux de l'accompagnement de la montée en compétences des collaborateur·ices pour favoriser leur engagement
- Adopter une posture bienveillante et exigeante pour renforcer la relation d'accompagnement
- Adapter les méthodes d'accompagnement aux différents profils pour soutenir leur développement
- Maîtriser les techniques de feedback pour valoriser les avancées et renforcer la motivation

Contenu de la formation

Les fondamentaux de l'accompagnement :

- Définir la compétence : savoir, savoir-faire, savoir-être, autonomie
- Identifier les rôles et responsabilités de l'accompagnant·e et de l'accompagné·e
- Structurer les étapes clés du parcours de montée en compétences : évaluation initiale, plan d'actions, suivi

La posture bienveillante et exigeante :

- Créer un climat de confiance pour favoriser l'échange : alliance
- Appliquer les fondamentaux de l'écoute active : reformulation, empathie, gestion des silences
- Développer une posture assertive : s'affirmer sans s'imposer

Adapter son accompagnement :

- Identifier les styles d'apprentissage : visuel, auditif, kinesthésique
- Mesurer les niveaux de compétence et de motivation (intrinsèque et extrinsèque)

FORMATION PRÉSENTIELLE

PUBLIC CIBLE

Tous publics en charge de l'accompagnement de montée en compétences de leur collaborateur·ices

PRÉ-REQUIS

Pas de pré-requis

DURÉE

1 jour (7 heures) + 1h30 entretien individuel de suivi du plan d'actions

SESSION INTRA

Nous consulter

GROUPE

Minimum 5 personnes
Maximum 8 personnes

- Personnaliser les outils et méthodes pour ajuster son approche

Donner un feedback constructif :

- Comprendre les besoins de signes de reconnaissance
- Définir le feedback constructif et mesurer ses bénéfices
- Développer sa capacité à gérer des situations de résistance dans une posture neutre

Modalités pédagogiques

- Documents supports de formation projetés
- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets
- Quiz
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation

Suivi, évaluation et sanction

Suivi et évaluation des résultats

- Feuille d'émargement
- Accompagnement (inter-session, ...)
- Formulaires d'évaluation de la formation
- Auto-positionnement
- Mises en situations
- Questions écrites ou orales (QCM, Quiz, ...)

Sanction de formation

- Remise d'une attestation de formation

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Veillez faire connaître vos besoins au plus tôt lors de nos échanges. La prise en compte d'un besoin spécifique peut nécessiter un délai pour étudier les modalités d'adaptation ou d'orientation.

Taux de satisfaction des stagiaires

Issus des évaluations de satisfaction à chaud des stagiaires.

0% (aucun avis)

Taux de validation de la formation

Issus des résultats de l'atteinte des objectifs par les stagiaires (Acquis et En cours d'acquisition).

Non renseigné



Valérie Roussille

Coach professionnelle et formatrice

sinfonia

Formation Management, Coaching, Posture d'accompagnement,
Soft skills, Lutte contre le sexisme. Orthographe et écriture inclusive



☎ 06 52 63 24 68

✉ valerie.roussille@via-sinfonia.fr

Adresse postale : 16 rue Jeanne la Corsaire 44300 Nantes

LinkedIn : <https://www.linkedin.com/in/valerieroussille/>

Instagram : <https://www.instagram.com/sinfonia.accompagnement/>

Biographie

De formation initiale ingénieure, j'ai travaillé pendant 20 ans dans l'industrie et le service aux entreprises occupant différentes responsabilités allant de l'animation d'équipe, la direction de projets, l'animation de formations, le recueil de besoins clients, etc. De ces expériences variées, j'ai acquis et renforcé une intelligence relationnelle que je mets aujourd'hui au service d'autrui.

Professionnelle de l'accompagnement certifiée Coach&Team, formatrice et animatrice de la Fresque du Sexisme, j'ai à cœur de m'engager dans l'accompagnement des entreprises, des institutions et des grandes écoles vers un fonctionnement plus égalitaire. Je contribue au développement des potentiels humains et relationnels et au soutien des transformations culturelles indispensables à cette évolution au sein des organisations.

Pour être au plus proche des besoins réels des structures pour lesquelles j'interviens, je propose également des formations sur mesure.

Diplômes et formations

- 2025 : Approche systémique, Module 1 – Institut Gregory Bateson
- 2024 : Programme Magma, comprendre les systèmes de domination
- 2024 : Premiers secours en santé mentale – PSSM France
- 2023 : Développer une posture et des pratiques de facilitation inclusive – Nuances et merveilles
- 2023 : Animatrice Fresque du sexisme – La Fresque du Sexisme
- 2023 : Les bases de la connaissance en matière de violences sexuelles – SVS44
- 2021 : Bases de l'approche systémique – Elantiel
- 2019-2021 : Parcours Didactique « Enseignant Coach & Team » – Holonomie
- 2020 : L'Élément Humain – Transcendo
- 2018 : Coacher les émotions – D. Chernet
- 2016-2017 : Pratiques Narratives – Hexafor
- 2015-2016 : Analyse Transactionnelle AT101 (certifiée) et AT202 – D. Chernet
- 2015 : Process Communication – Elsenia
- 2014-2015 : Coach certifiée Coach&Team – Holonomie
- 2014 : Bases PNL – Evolitude
- 1994 : Formation de formateur – CEGOS
- 1986-1991 : Ingénieure généraliste – ESEO



L'OUVRE-BOITES

Coopérative d'Activité et d'Emploi - Pôle formation
20, allée de la Maison Rouge 44000 Nantes



www.corymbe.coop

Téléphone : 02 28 21 65 10
Courriel : contact@corymbe.coop

Nos CGV : www.corymbe.coop/cgv/

Enregistré auprès du préfet de la Région Pays-de-la-Loire
N° de déclaration d'activité : 52 44 04429 44
Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État