Formation - Structurer votre démarche RSO (Responsabilité sociétale des organisations)

Pour concilier bien-être au travail, équilibre économique et engagement sociétal/écologique.

Conduite de projets | Approche systémique

CODE : 67009 | Mise à jour : 10/07/2025

Objectifs

- Maîtriser les concepts et principes de la RSO, pour acculturer votre organisation aux bénéfices de la démarche.
- Développer votre méthodologie d'analyse RSO, en identifiant vos enjeux prioritaires.
- Construire un plan d'actions RSO, via un dispositif d'indicateurs de suivi et d'évaluation.
- Valoriser votre démarche RSO auprès de vos parties prenantes.

Contenu de la formation

Module 1 : Acculturer votre organisation aux bénéfices d'une démarche RSO

 Acquérir les concepts clés des enjeux RSO, panorama du cadre réglementaire
 S'approprier la norme ISO 26000 et ses 7 questions centrales au sein de votre organisation
 Comprendre la Théorie du Donut et sa mise en application pratique dans votre démarche RSO

Module 2 : Développer votre méthodologie d'analyse RSO

 Identifier et cartographier vos parties prenantes et leurs enjeux
 Développer une méthodologie d'analyse via des outils de gestion de projets appliqués à la RSO (PESTEL, SWOT, etc.)
 Construire une matrice de matérialité pour identifier vos enjeux prioritaires

Module 3 : Construire votre plan d'actions RSO

 Définir des objectifs SMART (spécifiques, mesurables, atteignables, réalistes, temporellement définis) pour chacun de vos enjeux prioritaires
 Choisir vos indicateurs de suivi pour chaque action et définir des

FORMATION PRÉSENTIELLE

PUBLIC CIBLE
Tous publics (10 personnes maximum)

PRÉ-REQUIS
Pas de pré-requis

DURÉE
4 à 6 jours

SESSION INTER
Nous consulter
Aucune session n'est actuellement programmée

SESSION INTRA
Nous consulter

GROUPE
Minimum 2 personnes
Maximum 10 personnes

jalons appropriés
 Appliquer les méthodes PDCA (Plan, Do, Check, Act) et l'étoile du changement pour le suivi et l'amélioration continue.

Module 4 : Valoriser votre démarche RSO

 Pratiquer la conduite du changement : résistances et stratégies des alliés
 Rédiger votre rapport RS0
 Communiquer votre rapport RSO auprès de vos parties prenantes de façon responsable
 Intégrer une vision long terme de votre démarche RSO

[A noter : ces quatre modules peuvent être isolés ou combinés par paire(s), en fonction du degré de maturité RSO de votre organisation. Discutons-en !]

Modalités pédagogiques

- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation
- Alternance d'apports théoriques et d'analyse de concepts, de quiz, de mises en situation et d'ateliers pratiques en intelligence collective
- Expérimentation d'outils et méthodes directement applicables dans votre organisation

Suivi, évaluation et sanction

Suivi et évaluation des résultats

- Feuille d'émargement
- Accompagnement (inter-session, ...)
- Formulaires d'évaluation de la formation
- Auto-positionnement
- Mises en situations

Sanction de formation

- Remise d'une attestation de formation

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Veuillez faire connaître vos besoins au plus tôt lors de nos échanges. La prise en compte d'un besoin spécifique peut nécessiter un délai pour étudier les modalités d'adaptation ou d'orientation.

Taux de satisfation des stagiaires

Issus des évaluations de satisfaction à chaud des stagiaires.

0% (avis)

Taux de validation de la formation

Issus des résultats de l'atteinte des objectifs par les stagiaires (Acquis et En cours d'acquisition).

Non renseigné

Ronan Le Borgne

Formateur, accompagnateur - RS0 & Adaptation au Changement Climatique

Minuit moins trois

Former et accompagner la conduite du changement pour celles et ceux qui conjuguent stratégie, terrain et horizon.

0667252117
ronan@minuit-trois.fr

Adresse postale : 2 impasse de la Blanche 44800 Saint-Herblain
LinkedIn : https://www.linkedin.com/in/ronan-le-borgne-0823a6178/

Biographie

Pendant près de vingt ans, j'ai dirigé et accompagné des projets culturels, audiovisuels et éditoriaux. Toujours dans un esprit de coopération. Puis, j'ai décidé d'ancrer mes compétences dans un nouveau cap : **sensibiliser, former et accompagner les organisations qui font face aux défis socio-écologiques.**

Mon approche croise **pensée systémique et outils collaboratifs** pour vous aider à faire évoluer vos pratiques. Et pourquoi pas les transformer.

Vous êtes dirigeant·e, chargé·e de mission dans une collectivité, cadre RSO, responsable pédagogique ?
Pour en parler : ronan@minuit-trois.fr

Diplômes et formations

- 20 ans d'expérience dans la direction et l'ingénierie de projets culturels
- Co-fondateur et gérant d'une coopérative (12 ans), en charge des ressources humaines et enjeux RSO
- Formé à l'élaboration et la mise en œuvre d'une démarche RSO au sein de l'Institut Supérieur de L'Environnement (Master, titre RNCP – niveau 7)
- Facilitateur confirmé d'ateliers d'intelligence collective : Fresque du climat, 2tonnes, Atelier d'adaptation au Changement Climatique (AdACC), etc.