Formation - Les mots pour inclure

La formation est conçue pour vous aider à maîtriser une approche linguistique permettant de refléter la pluralité des identités.

Communication inclusive | Egalité femmes-hommes

CODE : 67095 | Mise à jour : 19/09/2025

Objectifs

- Mettre en place une communication inclusive dans mon organisation

Contenu de la formation

- Objectif 1
  - Le 17ème siècle est un tournant dans les pratiques langagières
  - La langue est évolutive
- Objectif 2
  - Notre cerveau fonctionne par association
  - L'impact de la langue sur nos représentations mentales
  - Les enjeux sociétaux que cela implique
- Objectif 3
  - Présentation des principes de base
  - Présentation de 13 solutions linguistiques inclusives
- Objectif 4
  - Partage des réticences et appétences sur les différentes solutions
  - Application d'une solution et mise en commun des productions
- Objectif 5
  - Partage des contenus existants
  - Choix sur les avantages et inconvénients des solutions
  - Initiation de la charte de rédaction

Modalités pédagogiques

- Documents supports de formation projetés
- Etude de cas concrets
- Quiz

FORMATION PRÉSENTIELLE

PUBLIC CIBLE
Tous publics

PRÉ-REQUIS
Pas de pré-requis

DURÉE
1 jour

SESSION INTRA
Nous consulter

GROUPE
Minimum 5 personnes
Maximum 16 personnes

- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation

Suivi, évaluation et sanction

Suivi et évaluation des résultats

- Feuille d'émargement
- Formulaires d'évaluation de la formation
- Auto-positionnement
- Mises en situations
- Questions écrites ou orales (QCM, Quiz, ...)
- Produit type à fabriquer

Sanction de formation

- Remise d'une attestation de formation

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Veuillez faire connaître vos besoins au plus tôt lors de nos échanges. La prise en compte d'un besoin spécifique peut nécessiter un délai pour étudier les modalités d'adaptation ou d'orientation.

Taux de satisfation des stagiaires

Issus des évaluations de satisfaction à chaud des stagiaires.

★★★★★ 100% (10 avis)

Taux de validation de la formation

Issus des résultats de l'atteinte des objectifs par les stagiaires (Acquis et En cours d'acquisition).

★★★★★ 100%

Jérôme GAILLARD

Formateur sur les enjeux sociaux et environnementaux

Comprendre et se mettre en action sur les enjeux d'une transition sociale et environnementale.

06 84 92 54 93

jerome.gaillard44@gmail.com

Site web : https://drive.google.com/file/d/1RtvFguA8OEqqMNoeNgkF6I-F8XrbZy03/view

LinkedIn : https://www.linkedin.com/in/jerome-gaillard/

Biographie

Formateur sur les enjeux climat et égalité, j'œuvre avec et pour le collectif à la prise de conscience grâce à l'Intelligence Collective et des outils de sensibilisation.

J'autonomise les organisations dans l'utilisation des outils et compétences que j'emploie par la pédagogie, la transmission et la coopération en formant au ateliers :

- La communication inclusive : formation conçue pour vous aider à maîtriser une approche linguistique permettant de refléter la pluralité des identités et de promouvoir l'égalité.
- La fresque du climat : atelier collaboratif, créatif et fédérateur conçu pour sensibiliser de façon ludique aux enjeux climatiques actuels.
- L'atelier 2Tonnes : qui permet de comprendre comment agir et contribuer à une transition réaliste et inspirante.
- Mais également tout autre format personnalisé à votre groupe et/ou organisation sur les sujets de la coopération.

Diplômes et formations

- Premier Secours en Santé Mental, Karine Morand (2025)
  - Avoir connaissance d'un plan d'action pour pouvoir aider des personnes qui subissent le début de troubles de santé mentale, la détérioration de troubles existants de santé mentale ou de crises de santé mentale.
- Diversité et inclusion sur le lieu de travail – ESSEC Business School (2023)
  - comprendre pourquoi la diversité et l'inclusion constituent un défi important pour les organisations
  - comprendre les processus cognitifs qui sous-tendent nos réactions à la différence
  - comprendre la relation paradoxale entre la diversité et l'inclusion
  - gérer la diversité et l'inclusion afin de mieux canaliser le potentiel de diversité et encourager l'inclusion pour plus de performance et d'innovation
- Formation Violences Sexistes et Sexuelles – NousToutes (2023)
  - Niveau 1 : éléments de base sur la question des violences de genre : définitions, chiffres clés, mécanismes des violences, que dire à une personne victime
  - Niveau 2 : recours légaux et administratifs en cas de violences, conséquences des violences (trouble de stress post-traumatique), comment accompagner une personne victime

- Formateur de l'Atelier 2 tonnes (2023)
- Formateur de la Fresque du Climat (2022)
- Formation à la Facilitation, Fertiles (2022)
    - posture de facilitation
    - création de temps collaboratifs
    - prise de recul & analyses des dynamiques de groupe
    - culture du feedback
- Analyser l'impact des stéréotypes dans son environnement professionnel, Priscilla Leherle (2022)
    - comprendre les mécanismes de construction des stéréotypes et préjugés
    - repérer les stéréotypes dans mon environnement et appréhender leur influence
    - mettre en œuvre une stratégie personnelle pour déjouer certains mécanismes automatiques
    - analyser l'influence des stéréotypes et préjugés dans ma pratique professionnelle et proposer des alternatives
- Posture Apprenante de Coopération, Fertiles (2022)
    - appliquer une Communication Non-Violente
    - poser une intention, interroger nos postures réflexes
    - utiliser des outils d'Intelligence Collective adaptés
    - les rôles & méthodes de gouvernance en groupe
- Ingénierie de facilitation, Agora Dazibao (2022)
    - apprendre à analyser un contexte, à concevoir des objectifs et une démarche d'intervention
    - apprendre à analyser la dynamique de groupe et à l'animer
    - apprendre à adapter sa posture, à choisir les méthodes et outils, à s'adapter au contexte, au groupe, aux objectifs
    - apprendre à construire les conditions de la participation dans des groupes