Formation - Rituels et bonnes pratiques de coopération et de gestion de projets

Mobiliser des outils utiles et pertinents pour mieux communiquer, faire avancer le projet et renforcer sa posture de coopération

Coopération

CODE : 70614 | Mise à jour : 28/10/2025

Objectifs

- Créer des cadres propices aux échanges et à la participation de chaque métier, pour la réussite des projets
- Utiliser différents outils propices à une communication constructive et à la réussite des projets
- Savoir identifier l'impact de sa posture sur le groupe
- Lever les points bloquants et identifier les leviers pour mieux travailler ensemble
- Savoir mettre en place des rituels de travail et de coopération adaptés pour l'organisation

Contenu de la formation

1 – Comprendre les dynamiques de groupe pour mieux les appréhender

- S'ancrer dans la dynamique de projet de l'organisation : objectifs de durabilité des pratiques, implication de chacun.e dans le projet
- Communiquer clairement le cadre, les enjeux et le rôle attendu de chacun.e
- Identifier et utiliser ses qualités personnelles au service d'un projet collectif
- Comprendre le fonctionnement et l'évolution d'un groupe, les différents rôles de chacun.e, faciliter l'interconnaissance
- Avoir des points de repères sur la "gouvernance partagée"

2 – Expérimentation d'outils, quelles postures pour coopérer ?

- Appréhender les notions d'intelligence collective, de coopération
- Expérimenter des méthodes d'intelligence collective et de prise de décision (feedback constructif, postures de

FORMATION MULTIMODALE

PUBLIC CIBLE
Collaborateur.ices opérationnel.les impliqué.es dans des projets transverses et souhaitant adopter des méthodes de coopération efficaces

PRÉ-REQUIS
Pas de pré-requis

DURÉE
1 jour (7 heures) + 2 x 2 heures

SESSION INTER
400 €
15/12/2025

SESSION INTRA
Nous consulter

GROUPE
Maximum 4 personnes

coopération, gestion de projet), et identifier les méthodes pertinentes pour votre contexte
- Comprendre de manière opérationnelle comment construire et animer un projet collectif
- Savoir évaluer et animer en fonction du contexte, de la maturité de l'équipe, du collectif
- Faciliter la créativité, l'analyse, le débat, la production, l'organisation, la prise de décision à plusieurs

3 – Et au sein de votre organisation, quelles solutions concrètes ?

- Comment faire vivre la coopération : favoriser l'équité et la participation, co-construire une méthode pour faire vivre la coopération et le projet à chaque étape, fédérer autour de l'intention, pratiquer le feedback constructif, savoir comment bien communiquer
- Comment gérer les temps de réunions : obtenir des méthodes de gestion de réunions efficaces, favorisant l'implication et l'intelligence collective, optimiser les temps de travaux collectifs avec de la coopération
- Comment avoir accès à l'information, faciliter l'expression et la remontée des idées : concevoir collectivement un point d'accès central et convivial pour organiser les informations et ressources utiles d'un collectif
- Synthèse : co-construction d'un processus d'optimisation du travail ensemble

4 – Place à la pratique : expérimentations à réaliser dans le quotidien pour apprécier les changements

- Création d'un plan d'action pour la mise en place des notions apprises : quels prochains petits pas ? Qui fait quoi ? Quand ?
- Partage des attentes et intentions de chacun.e vis-à-vis des prochaines étapes du projet, définition de son propre rôle

5 – Expérimentations au sein de l'entreprise

- Expérimentations des rituels et processus sélectionnés et co-construits durant la journée de formation (pas d'intervention directe ici)

6 – Suivi et amélioration des pratiques

- Temps d'échanges en visio (2 x 2h) après avoir expérimenté dans le quotidien : quels changements ? Quels ressentis ? Partages d'expérience
- Comment aller plus loin, quels ajustements réaliser ?
- Définition de prochaines étapes, feedbacks et engagements

collectifs

Evaluation post formation (J+4 mois)

La formation est adaptée au public inter-entreprises.

Modalités pédagogiques

- Documents supports de formation projetés
- Etude de cas concrets
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation

Suivi, évaluation et sanction

Suivi et évaluation des résultats

- Feuille d'émargement
- Accompagnement (inter-session, ...)
- Formulaires d'évaluation de la formation
- Auto-positionnement
- Mises en situations

Sanction de formation

- Remise d'une attestation de formation

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Veuillez faire connaître vos besoins au plus tôt lors de nos échanges. La prise en compte d'un besoin spécifique peut nécessiter un délai pour étudier les modalités d'adaptation ou d'orientation.

Taux de satisfation des stagiaires

Issus des évaluations de satisfaction à chaud des stagiaires.

0% (avis)

Taux de validation de la formation

Issus des résultats de l'atteinte des objectifs par les stagiaires (Acquis et En cours d'acquisition).

Non renseigné



Marine Loisel

Consultante et formatrice - climat, RSE, CSRD, achats responsables, économie circulaire

VARIANTES

Clarifier vos priorités en matière de durabilité et construire avec vous des actions concrètes et engageantes pour vos équipes

06 99 74 02 99
marine.loisel@variantes.org

Adresse postale : 20 All. de la Maison Rouge 44000 Nantes
Site web : https://canva.link/og07584c458skid
LinkedIn : https://www.linkedin.com/in/marine-loisel-58b14818/

Biographie

Convaincue de la nécessité de faire évoluer nos modèles face aux enjeux écologiques et sociaux, j'ai orienté mon parcours vers la RSE, après des expériences en conseil en organisation, accompagnement RH et animation de projets collectifs.

Diplômée en développement durable, j'ai mené des missions de sensibilisation et de reporting climat/RSE chez Toovalu et Decisyphe, avant de co-créer Variantes au sein de l'Ouvre-Boîtes.

J'accompagne les organisations à anticiper leurs risques, sécuriser leurs ressources, maîtriser leurs coûts et intégrer la durabilité à leur stratégie : bilan carbone, achats responsables, reporting (CSRD/VSME) et mobilisation des équipes.

Pour donner à chacun.e les clés de compréhension et d'action, j'anime également des formations et ateliers sur la transition écologique, la RSE, les achats responsables, l'économie circulaire et les modèles économiques de demain.

Découvrez notre offre d'accompagnement RSE et formations.

Diplômes et formations

- CSRD pour Consultants Vert de gris – 2024
- Postures Apprenantes de Coopération Fertiles – 2023
- Développement Durable Diplôme Universitaire, Nantes – 2023
- Certification Déployer la RSE Dans L'Ere du Temps – 2021
- MOOC Reporting RSE ESSEC, climat Carbone4 – 2021
- ESC Management, Tours-Poitiers – 2009
- Classe préparatoire aux Grandes écoles – 2006