Formation - Développer la coopération au sein de son équipe

Augmentez la productivité de votre équipe en remettant les collaborateur·rices au cœur des projets, grâce à la culture de la coopération.

Coopération | Management

CODE : 70936 | Mise à jour : 15/09/2026

Objectifs

- Maîtriser les principes de base de la coopération
- Créer des conditions de travail favorables à la coopération
- Mettre en oeuvre des méthodes et outils pour travailler en coopération

Contenu de la formation

1 – Principes de bases

Différencier coopération, collaboration et participation
Comprendre les enjeux et impact de la coopération en équipe
Créer de nouvelles dynamiques de groupe : des individus au collectif

2 – Des conditions de travail favorables à la coopération

Co-construire un cadre de travail commun : rôles, préférences de communication, règles du jeu, transparence, rituels d'équipe
Ancrer durablement la coopération dans la culture d'entreprise : conduite du changement, documentation et amélioration continue
Développer une posture d'animation/facilitation
Savoir gérer les objections

3 – Méthodes et outils

Nourrir la diversité avec l'intelligence collective
Fluidifier les pratiques grâce aux méthodes agiles
Transmettre et recevoir du feedback
Décider collectivement
Coopérer, même à distance

Modalités pédagogiques

- Documents supports de formation projetés
- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets

FORMATION PRÉSENTIELLE

PUBLIC CIBLE
Dirigeant·es, managers, chef·fe de projet, responsables associatifs, etc.

PRÉ-REQUIS
Pas de pré-requis

DURÉE
2 jours (14 heures)

SESSION INTRA
Nous consulter

GROUPE
Minimum 4 personnes
Maximum 12 personnes

- Quiz
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation

Suivi, évaluation et sanction

Suivi et évaluation des résultats

- Feuille d'émargement
- Formulaires d'évaluation de la formation
- Mises en situations
- Questions écrites ou orales (QCM, Quiz, ...)
- Études de cas

Sanction de formation

- Remise d'une attestation de formation

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Veuillez faire connaître vos besoins au plus tôt lors de nos échanges. La prise en compte d'un besoin spécifique peut nécessiter un délai pour étudier les modalités d'adaptation ou d'orientation.

Taux de satisfation des stagiaires

Issus des évaluations de satisfaction à chaud des stagiaires.

0% (avis)

Taux de validation de la formation

Issus des résultats de l'atteinte des objectifs par les stagiaires (Acquis et En cours d'acquisition).

Non renseigné



Cécile Staehle

Formatrice management et communication

Cécile STAEHLE

Coopération / Travail collaboratif / Management participatif / Communication interpersonnelle / Décisions collectives / Égalité

0610706497
cecile.staehle@gmail.com

LinkedIn : https://www.linkedin.com/in/cecile-staehle/

Biographie

Pendant 6 ans, j'ai contribué au développement humain d'une agence web, agile et libérée.

Par le biais de formations internes et d'ateliers d'intelligence collective , j'ai accompagné le collectif à la structuration d'une culture d'entreprise inclusive, au développement d'un parcours d'intégration, à la mise en place d'une méthode de management innovante et participative et son amélioration continue, à l'appropriation d'outils de communication interne pour travailler avec plus d'efficacité et à la transformation de la SAS en SCOP, société coopérative dont je suis devenue associée.

Aujourd'hui, j'accompagne les coopérations et les transformations. J'interviens sur les sujets de :

- communication interpersonnelle,
- travail collaboratif,
- management participatif,
- décisions collectives,
- QVCT – Qualité de Vie et des Conditions de Travail,
- culture d'entreprise,
- marque employeur inclusive,
- expérience collaborateur,
- égalité pro.

Diplômes et formations

Formation continue

MOOC Gouvernance partagée – Université du Nous / 2019

MOOC Violences sexistes et sexuelles au travail : prévenir et réagir – Université de Lille / 2020

Manager les compétences et les talents – LGP conseil / 2020

Pratiquer l'écoute active – LGP conseil / 2020

Gérer les situations difficiles – LGP conseil / 2021