

# Formation - Développer la coopération au sein de son équipe

Augmentez la productivité de votre équipe en remettant les collaborateur·rices au cœur des projets, grâce à la culture de la coopération.

Coopération

Management

CODE : 70936 | Mise à jour : 05/11/2025

## Objectifs

- Maîtriser les principes de base de la coopération
- Créer des conditions de travail favorables à la coopération
- Mettre en oeuvre des méthodes et outils pour travailler en coopération

## Contenu de la formation

### 1 – Principes de bases

Différencier coopération, collaboration et participation

Comprendre les enjeux et impact de la coopération en équipe

Créer de nouvelles dynamiques de groupe : des individus au collectif

### 2 – Des conditions de travail favorables à la coopération

Co-construire un cadre de travail commun : rôles, préférences de communication, règles du jeu, transparence, rituels d'équipe

Ancrer durablement la coopération dans la culture d'entreprise : conduite du changement, documentation et amélioration continue

Développer une posture d'animation/facilitation

Savoir gérer les objections

### 3 – Méthodes et outils

Nourrir la diversité avec l'intelligence collective

Fluidifier les pratiques grâce aux méthodes agiles

Transmettre et recevoir du feedback

Décider collectivement

Coopérer, même à distance

## FORMATION PRÉSENTIELLE

### PUBLIC CIBLE

Dirigeant·es, managers, chef·fe de projet, responsables associatifs, etc.

### PRÉ-REQUIS

Pas de pré-requis

### DURÉE

2 jours (14 heures)

### SESSION INTER

1300 € HT

Aucune session n'est actuellement programmée

### SESSION INTRA

Nous consulter

### GROUPE

Minimum 4 personnes

Maximum 12 personnes

## Modalités pédagogiques

- Documents supports de formation projetés
- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets

- Quiz
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation

## Suivi, évaluation et sanction

### Suivi et évaluation des résultats

- Feuille d'émargement
- Formulaires d'évaluation de la formation
- Mises en situations
- Questions écrites ou orales (QCM, Quiz, ...)
- Études de cas

### Sanction de formation

- Remise d'une attestation de formation

## Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Veuillez faire connaître vos besoins au plus tôt lors de nos échanges. La prise en compte d'un besoin spécifique peut nécessiter un délai pour étudier les modalités d'adaptation ou d'orientation.

## Taux de satisfaction des stagiaires

Issus des évaluations de satisfaction à chaud des stagiaires.

0% ( avis)

## Taux de validation de la formation

Issus des résultats de l'atteinte des objectifs par les stagiaires (Acquis et En cours d'acquisition).

Non renseigné



Cécile Staehle

## Formatrice management et marque employeur

Cécile STAEHLE

À vos côtés pour bâtir une marque employeur attractive, innovante et inclusive.

0610706497

cecile.staehle@gmail.com

LinkedIn : <https://www.linkedin.com/in/cecile-staehle/>

## Biographie

Pendant 6 ans, j'ai contribué au développement RH d'une agence web, agile et libérée.

Par le biais de formations internes, d'ateliers d'intelligence collective et de journées « stratégie d'entreprise », j'ai accompagné le collectif à la structuration d'une culture d'entreprise inclusive, au développement d'un parcours d'intégration, à la mise en place d'une méthode de management innovante et participative et son amélioration continue, à l'appropriation d'outils de communication interne pour travailler avec plus d'efficacité et à la transformation de la SAS en SCOP, société coopérative dont je suis devenue associée.

Aujourd'hui, je forme et j'accompagne les entreprises sur les sujets de culture d'entreprise, marque employeur, expérience collaborateur, com interpersonnelle, travail collaboratif et management participatif.

## Diplômes et formations

Formation continue

MOOC Gouvernance partagée – Université du Nous / 2019

MOOC Violences sexistes et sexuelles au travail : prévenir et réagir – Université de Lille / 2020

Manager les compétences et les talents – LGP conseil / 2020

Pratiquer l'écoute active – LGP conseil / 2020

Gérer les situations difficiles – LGP conseil / 2021



## L'OUVRE-BOITES

Coopérative d'Activité et d'Emploi - Pôle formation  
20, allée de la Maison Rouge 44000 Nantes

Téléphone : 02 28 21 65 10

Courriel : [contact@corymbe.coop](mailto:contact@corymbe.coop)

Nos CGV : [www.corymbe.coop/cgv/](http://www.corymbe.coop/cgv/)



[www.corymbe.coop](http://www.corymbe.coop)

Enregistré auprès du préfet de la Région Pays-de-la-Loire

N° de déclaration d'activité : 52 44 04429 44

Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État