

Formation - Intégrer le management participatif à ses pratiques managériales

Augmentez la productivité de votre équipe en remettant les collaborateur·rices au cœur des projets, grâce au management participatif

Management

Coopération

CODE : 75788 | Mise à jour : 08/01/2026

Objectifs

- Comprendre les principes de base du management participatif
- Adapter son leadership et sa posture managériale
- Intégrer de nouveaux outils à ses pratiques managériales pour faciliter le travail collaboratif et les décisions collectives

Contenu de la formation

Introduction

- L'engagement au travail : état des lieux et impacts sur la vie d'équipe et l'entreprise
- Les facteurs de motivation, individuelle et collective

1 – Comprendre les principes de base du management participatif

- Histoire du management participatif
- Exemples de management alternatif : études de cas
- Avantages et contraintes du management participatif

2 – Adapter son leadership et sa posture managériale

- Les 4 postures managériales
- Principe de posture haute et posture basse
- Légitimité, autorité, pouvoir
- Mettre en place des conditions favorables et conduire le changement

3 – Intégrer de nouveaux outils à ses pratiques managériales pour faciliter le travail collaboratif et les décisions collectives

- Cartographier l'organisation et définir les rôles
- Co-construire les règles de fonctionnement, par et pour

FORMATION PRÉSENTIELLE

PUBLIC CIBLE

Managers, dirigeant·es, responsables associatifs

PRÉ-REQUIS

Pas de pré-requis

DURÉE

2 jours (14 heures)

SESSION INTER

1300 € HT

Aucune session n'est actuellement programmée

SESSION INTRA

Nous consulter

GROUPE

Minimum 4 personnes

Maximum 10 personnes

l'équipe

- Documenter les pratiques
- Cultiver l'intelligence collective
- Faciliter des réunions participatives
- Décider ensemble : avantages et inconvénients, obstacles, modalités, outils

Modalités pédagogiques

- Documents supports de formation projetés
- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets
- Quiz
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation

Suivi, évaluation et sanction

Suivi et évaluation des résultats

- Feuille d'émargement
- Formulaires d'évaluation de la formation
- Auto-positionnement
- Mises en situations
- Questions écrites ou orales (QCM, Quiz, ...)
- Études de cas

Sanction de formation

- Remise d'une attestation de formation

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Afin d'assurer l'accueil de l'ensemble des participant-es dans de bonnes conditions, merci d'informer l'intervenante de toute situation de handicap que pourrait rencontrer l'une des personnes inscrites.

Taux de satisfaction des stagiaires

Issus des évaluations de satisfaction à chaud des stagiaires.

0% (avis)

Taux de validation de la formation

Issus des résultats de l'atteinte des objectifs par les stagiaires (Acquis et En cours d'acquisition).

Non renseigné



Cécile Staehle

Formatrice management et marque employeur

Cécile STAEHLE

À vos côtés pour bâtir une marque employeur attractive, innovante et inclusive.

📞 0610706497

✉ cecile.staehle@gmail.com

LinkedIn : <https://www.linkedin.com/in/cecile-staehle/>

Biographie

Pendant 6 ans, j'ai contribué au développement RH d'une agence web, agile et libérée.

Par le biais de formations internes, d'ateliers d'intelligence collective et de journées « stratégie d'entreprise », j'ai accompagné le collectif à la structuration d'une culture d'entreprise inclusive, au développement d'un parcours d'intégration, à la mise en place d'une méthode de management innovante et participative et son amélioration continue, à l'appropriation d'outils de communication interne pour travailler avec plus d'efficacité et à la transformation de la SAS en SCOP, société coopérative dont je suis devenue associée.

Aujourd'hui, je forme et j'accompagne les entreprises sur les sujets de culture d'entreprise, marque employeur, expérience collaborateur, com interpersonnelle, travail collaboratif et management participatif.

Diplômes et formations

Formation continue

MOOC Gouvernance partagée – Université du Nous / 2019

MOOC Violences sexistes et sexuelles au travail : prévenir et réagir – Université de Lille / 2020

Manager les compétences et les talents – LGP conseil / 2020

Pratiquer l'écoute active – LGP conseil / 2020

Gérer les situations difficiles – LGP conseil / 2021



L'OUVRE-BOITES

Coopérative d'Activité et d'Emploi - Pôle formation
20, allée de la Maison Rouge 44000 Nantes



www.corymbe.coop

Téléphone : 02 28 21 65 10
Courriel : contact@corymbe.coop

Nos CGV : www.corymbe.coop/cgv/

Enregistré auprès du préfet de la Région Pays-de-la-Loire
N° de déclaration d'activité : 52 44 04429 44
Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État