

Formation - Manager l'autodétermination et construire les conditions de son déploiement

Mettre en œuvre une culture managériale qui favorise l'autodétermination des personnes accompagnées comme des professionnels.

Egalité femmes-hommes

Accueil savoir-être

CODE : 75943 | Mise à jour : 09/01/2026

Objectifs

- S'approprier la démarche d'autodétermination
- Identifier sa propre organisation à la lumière du modèle de l'autodétermination
- Concevoir une organisation institutionnelle favorable à la mise en œuvre de l'autodétermination
- S'engager dans la mise en œuvre

Contenu de la formation

Connaissances visées

- Comprendre l'histoire, les fondements et les composantes du concept d'autodétermination
- Identifier les facteurs individuels et organisationnels qui soutiennent ou freinent l'autodétermination
- Repérer les enjeux éthiques et institutionnels liés à la conciliation entre autodétermination, protection et responsabilité
- Comprendre le rôle du management dans la création d'un environnement favorable à l'autodétermination
- Appréhender les mécanismes de décision partagée et de co-construction au sein des organisations du champ du handicap

Compétences visées

- Analyser ses pratiques managériales et celles de son service à la lumière du modèle de l'autodétermination
- Identifier et mobiliser les acteurs de l'autodétermination en fonction des situations
- Créer les conditions organisationnelles permettant la participation, le choix et la prise d'initiative au sein des équipes

FORMATION PRÉSENTIELLE

PUBLIC CIBLE

Encadrement établissement et service médico-social

PRÉ-REQUIS

Pas de pré-requis

DURÉE

2 jours (12 heures)

SESSION INTRA

Nous consulter

GROUPE

Minimum 8 personnes
Maximum 12 personnes

- Ajuster sa posture managériale pour soutenir la responsabilité, la confiance et l'autonomie des professionnels
- Articuler sécurité et prise de risque dans les processus décisionnels collectifs
- Élaborer et piloter un plan d'action pour ancrer l'autodétermination dans le fonctionnement de sa structur

Modalités pédagogiques

- Documents supports de formation projetés
- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets
- Quiz
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation

Suivi, évaluation et sanction

Suivi et évaluation des résultats

- Feuille d'émargement
- Auto-positionnement
- Mises en situations
- Questions écrites ou orales (QCM, Quiz, ...)

Sanction de formation

- Remise d'une attestation de formation

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Veuillez faire connaître vos besoins au plus tôt lors de nos échanges. La prise en compte d'un besoin spécifique peut nécessiter un délai pour étudier les modalités d'adaptation ou d'orientation.

Taux de satisfaction des stagiaires

Issus des évaluations de satisfaction à chaud des stagiaires.

0% (avis)

Taux de validation de la formation

Issus des résultats de l'atteinte des objectifs par les stagiaires (Acquis et En cours d'acquisition).

Non renseigné



Le Labo des Herbes Folles

Formation / Conseil / Handicap / Inclusion / Lutte contre les discriminations

LE LABO DES HERBES FOLLES

Carine, Sarah et Lise proposent des formations basées sur du contenu scientifique, à visée réflexive et philosophique.



07 66 73 56 73



lelabodesherbesfolles@outlook.com

Site web : <https://www.lelabodesherbesfolles.com/>

LinkedIn :

<https://www.linkedin.com/company/le-labo-des-herbes-folles/?viewAsMember=true>

Biographie

Le Labo est un générateur d'inclusion et a la volonté de contribuer à un monde nouveau où chacun ait enfin la place qu'il souhaite. Dans un contexte social mettant de plus en plus en avant la différence sous toutes ses formes, le Labo est un savant mélange entre ambitions, rêves d'un monde meilleur et réalités quotidiennes.

[?]

Ambulant, créatif et humaniste, il propose – à toute personne concernée par les questions de handicap – des formations, du conseil, des ateliers, de la diffusion de contenus et d'outils à visée pédagogiques et philosophiques. Il s'appuie sur la vulgarisation scientifique et le partage d'expériences éducatives. La Labo a l'ambition d'avoir un impact fonctionnel sur les réalités singulières des participants et participantes.

[?]

Ses objectifs : promouvoir une société inclusive, faire connaître et reconnaître la neurodiversité, lutter contre les représentations liées au handicap dans une intention de promotion de la diversité humaine.

Diplômes et formations

Lise Ménard – Formatrice et psychologue

Formation initiale

2010 – Licence de Psychologie – Univ. Nantes

2012 – MASTER 1 – Spécialité psychologie du développement et psychologie cognitive – Univ. Nantes

2013 – MASTER 2 – Psychologie clinique de l'enfant et de l'adolescent” – Parcours “ Handicap et troubles du développement” – Univ. Rennes

Formatrice continue

2015 – PECS – Niveau 1 Pyramid France

2016 – Approches recommandées – Troubles du Spectre de l'Autisme – Formavision

2017 – WISC V – ANAE

2017 – ADI & ADOS – Centre Ressources Autisme

2018 – Entraînement aux habiletés sociales – Formavision

2018 – TTAP – Centre Ressources Autisme

2019 – Early Start Denver Model (Initiation et approfondissement pratique) – Emerging Minds

2019 – Sensibilisation au pouvoir d'agir des personnes et collectivités – AndaPA

2019 – Supervision en autisme – Learn Enjoy

2020 – Formation cadres : Accompagnement au changement des pratiques selon les recommandations de bonnes pratiques HAS – Formavision

2022 – Thérapie ACT : Accompagner les émotions des enfants et adolescents – Oct Opus

Sarah IAICHOUCHEM – Formatrice et psychologue

Formation initiale

2014 – Licence de Psychologie – Univ. Lille

2015 – MASTER 1 – Psychologie – Spécialités handicap et développement

2016 – MASTER 2 – Développement, Education, Handicap, Individu et Société – Parcours Handicap et Troubles des Apprentissages – Univ. Lille

Formatrice continue

2016 – Pratiques recommandées en autisme – Formavision

2017 – Autisme et habiletés sociales – Formavision

2017 – MAKATON – AAD MAKATON

2017 – Sensibilisation « Adolescents et conduites addictives » – Le Triangle de Nantes

2018 – PECS Niveau 1 – Pyramid PECS

2018 et 2020 – Formation ADOS – ADI – CRA Pays de la Loire

2018 – VINELAND II – L'affrée de Montpellier

2018 – L'intervention précoce auprès du jeune enfant avec autisme : une approche développementale – EDI Formation

2019 – ESDM (Early Start Denver Model) formation théorique et pratique en 2019 – Véronique CHIASSON via ESDM

2019 et 2020 – Développement du pouvoir d'agir des personnes et des collectivités – ANDAPA

2020 – Accompagnement au changement des pratiques selon les recommandations en autisme – Formavision

2019 à 2021 – Supervision autisme – via Learn Enjoy

2021 – Supervision ESDM – via SESSAD SMILE

2022 – Thérapie ACT : Accompagner les émotions des enfants et adolescents – Oct Opus

Carine SOULARD YOUSSEF – Formatrice et consultante

Formation initiale

2001 – DEUG de droit – Univ. Rennes

2003 – Maîtrise en Sciences de l'Education Mémoire : "La scolarisation des enfants intellectuellement précoces"

2006 – Master 2 Professionnel – "Politiques et dispositifs d'insertion, de médiation et de prévention" – Mémoire : "Le projet santé comme vecteur de citoyenneté"

Formatrice continue

2005 – Formation de formateur BAFA

2007 – Féminin, masculin, sexualités

2008 – Management de projets

2008 – Construire et animer une formation

2009 – Formation de formateur

2010 – Relation d'aide
2011 – Démarche qualité en promotion de la santé
2012 – Prise de parole en public
2013 – Gestion économique, financière et logistique d'un établissement ou d'un service
2015 – Accompagner la mise en oeuvre des nouvelles recommandations HAS – Troubles du Spectre de l'Autisme – Formavision
2018 – Optimiser le temps – EPE Paris
2019 – Société inclusive – Dali développement
2019 – Société inclusive
2019 – Accompagner les changements de pratiques en autisme
2021 – Introduction au Early Start Denver Model
2021 – Management collaboratif
2022 – Diversité et inclusion en milieu de travail – Junko TAGAKI – ESSEC Business School
2023 – Formation de formateur digital – Digital Trainers



L'OUVRE-BOITES

Coopérative d'Activité et d'Emploi - Pôle formation
20, allée de la Maison Rouge 44000 Nantes

Téléphone : 02 28 21 65 10

Courriel : contact@corymbe.coop

Nos CGV : www.corymbe.coop/cgv/



www.corymbe.coop

Enregistré auprès du préfet de la Région Pays-de-la-Loire

N° de déclaration d'activité : 52 44 04429 44

Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État