

# Formation - Devenir animateur.rice de groupes de co-développement professionnel (Codev)

2 jours ( +1 jour optionnel) pour apprendre à animer un groupe de co-développement et développer la juste posture pour le groupe

Facilitation

Coopération

CODE : 79023 | Mise à jour : 07/02/2026

## Objectifs

- Découvrir et expérimenter le processus de co-développement professionnel
- Observer et s'initier à la posture d'animateur.rice d'un groupe de codev
- S'approprier les techniques et outils pour chaque étape de la méthode de codev

## Contenu de la formation

### Journée 1 – S'approprier le processus de co-développement professionnel (Codev)

- Introduction, inclusion et cadrage de la formation
- Expérimentation d'une séance de co-développement en grand groupe
- Apport théorique sur le co-développement : origine, histoire, philosophie
- Focus sur les 3 rôles : client.e, consultant.e, facilitateur.rice
- L'importance du cadre pour sécuriser et autoriser le groupe
- Focus sur les étapes 0 à 3 du processus : objectifs, consignes, points d'attention spécifiques
- Retours nourrissants sur la journée, foire aux questions
- Conclusion de la première journée

### Journée 2 – S'approprier le processus de codev et développer sa posture d'animateur.rice.

- Introduction au J2, inclusion et rappel du cadre de la formation
- Exercice d'ancrage sur le J1
- Focus sur les étapes 4 à 6 du processus : objectifs, consignes, points d'attention spécifiques

## FORMATION PRÉSENTIELLE

### PUBLIC CIBLE

toute personne (chef.fe de service, chef.fe de projet, animateur.rice de réseau, ..) souhaitant animer des groupes de codev

### PRÉ-REQUIS

Pas de pré-requis

### DURÉE

2 jours (14 heures)

### SESSION INTRA

Nous consulter

### GROUPE

Minimum 4 personnes

Maximum 8 personnes

- S'initier à l'animation d'un groupe de codev
- Feedback et apport théorique sur les attitudes clés de la posture d'animateur.rice de codev
- Identifier les contextes où développer des groupes de codev dans son milieu professionnel : bénéfices et limites
- Questions et évaluation de la formation
- Déclusion et conclusion

Journée 3 – optionnel ( 6 à 8 semaines après la première journée )

- Introduction, inclusion et cadrage de la journée de formation
- Retours nourrissants sur les expérimentations depuis les 2 jours de formation
- Identification des difficultés rencontrées pendant ses expérimentations
- Animer une séance de co-développement autour d'une problématique rencontrée
- Apports complémentaires sur la posture et la gestion des situations complexes (digression, conflits, prise de pouvoir, désengagement...)
- S'initier à l'animation d'un groupe de codev avec supervision
- Retours nourrissants sur la journée
- Les prochains petits pas pour grandir dans la posture d'animateur.rice de groupes de codev.
- Evaluation de la formation
- Déclusion et conclusion

## Modalités pédagogiques

- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets
- Quiz
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation
- Approche participative grâce à des jeux de rôles, des exercices de groupe, des moments de construction et de pratique.
- Alternance entre théorie, pratique et réflexions collectives pour garantir une assimilation progressive et concrète des concepts.

## Suivi, évaluation et sanction

### Suivi et évaluation des résultats

- Feuille d'émargement

### Sanction de formation

- Remise d'une attestation de formation

- Formulaires d'évaluation de la formation
- Auto-positionnement
- Mises en situations

## Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Veuillez faire connaître vos besoins au plus tôt lors de nos échanges. La prise en compte d'un besoin spécifique peut nécessiter un délai pour étudier les modalités d'adaptation ou d'orientation.

## Taux de satisfaction des stagiaires

Issus des évaluations de satisfaction à chaud des stagiaires.

0% ( avis)

## Taux de validation de la formation

Issus des résultats de l'atteinte des objectifs par les stagiaires (Acquis et En cours d'acquisition).

Non renseigné



Aline CREPEAU

## Formatrice et facilitatrice en processus créatifs et d'intelligence collective

Aline CREPEAU

#Intelligence collective #processus créatifs collaboratifs  
#coopération #codeveloppement #gouvernance partagée #Gestion des conflits



0627840822

acrepeau@leschantiersinsolites.com

Site web : <https://leschantiersinsolites.com>

LinkedIn : <https://www.linkedin.com/in/aline-crepeau-8112799/>

## Biographie

Après 18 ans de conduite de projets dans le secteur industriel en France et à l'étranger, je suis depuis 8 ans facilitatrice et formatrice en processus d'intelligence collective et créative. J'interviens auprès d'un large public, allant de l'industrie, aux institutions publiques, associations, universités et grandes écoles. J'accompagne les équipes vers un mode de fonctionnement créatif et collaboratif et porte également de nombreux projets transversaux permettant de bouleverser les idées reçues. Ni experte ni conseillère, je combine en tant que facilitatrice une posture et des processus qui mobilisent l'intelligence collective au sein des groupes, initiant des conversations porteuses pour vos projets.

Membre de l'Ouvre-boites depuis 2013 et de la Maison des Possibles, j'interviens régulièrement avec des partenaires pour des animations nécessitant une équipe plus élargie.

## Diplômes et formations

Formation : « Accompagnement à la Robustesse » – 2025 – 4 jours – Manuel Ibanez et Clémence Bourles

Formation « Constellations des organisations » – Septembre à décembre 2023 – (6 jours) – avec Chantal Motto

Formation « Transformer les tensions de façon créative » – Pierre Paris – Dialogue IC – octobre 2023 – (3 jours)

Formation « Facilitateur inclusif » – Septembre 2023 – Priscilla Leherle – 2 jours

Formation à la systémie des Organisations – Apprenantes organisations , 2021-2022 – 2023 (8 journées)

Formation à la posture de facilitateur – Approfondissement , Pierre Paris , 2021, 2025

Formation à la théorie U pour accompagner les transformations profondes – Dialogue IC, 2020

Formation à la posture de facilitateur, Dialogue IC , 2020

Formation certifiante en coaching d'équipe, Faros, Nantes, 2017-2018

Formation certifiante en management de la créativité et de l'intelligence collective| Iris, Paris – 2012-2015

Formation à divers outils de communication interpersonnelle : CNV, Praticien PNL Niveau 2, Présence & leadership (embodiment) 2009 – 2019

Mastère en Marketing| HEC – Jouy en Josas – 1993-1994

Diplôme d'ingénieur| Pagora – Grenoble – 1993



## L'OUVRE-BOITES

Coopérative d'Activité et d'Emploi - Pôle formation  
20, allée de la Maison Rouge 44000 Nantes

Téléphone : 02 28 21 65 10

Courriel : [contact@corymbe.coop](mailto:contact@corymbe.coop)

Nos CGV : [www.corymbe.coop/cgv/](http://www.corymbe.coop/cgv/)



[www.corymbe.coop](http://www.corymbe.coop)

Enregistré auprès du préfet de la Région Pays-de-la-Loire

N° de déclaration d'activité : 52 44 04429 44

Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État