

Formation - S'engager dans une démarche de labellisation RSEI

Appropriation du référentiel RSEI - Mobilisation des équipes - Élaboration du diagnostic et plan d'action - Dialogue parties prenantes

Labellisation RSE

Méthodologie et mise en place de démarche

CODE : 7981 | Mise à jour : 27/01/2021

Objectifs

- Comprendre les enjeux d'une démarche de labellisation RSEI
- S'approprier les étapes d'une démarche de labellisation RSEI - Mobilisation des équipes
- Identifier et formaliser les bonnes pratiques de l'entreprise / attentes du label
- Engager un dialogue structuré avec les parties prenantes clés de l'entreprise
- Construire et suivre le plan d'actions d'amélioration continue
- Valoriser les engagements de l'entreprise et se préparer à l'audit RSEI

Contenu de la formation

Jour 1 :

Comprendre les enjeux d'une démarche de labellisation RSEI

- Fondamentaux d'une démarche d'engagement sociétal
- Engagement RSEI: quels piliers et quels enjeux ?
- Comprendre les concepts, les repères et les enjeux d'une démarche de labellisation RSEI

S'approprier les étapes d'une démarche de labellisation RSEI - Mobilisation des équipes

- Visualiser la démarche dans sa globalité, les principales étapes, mobilisation des ressources internes
- Repérer les principales instances de gouvernance et de pilotage opérationnel de la démarche
- Identifier les freins et facteurs clés de succès des principales étapes

Jour 2 :

FORMATION MULTIMODALE

PUBLIC CIBLE

Les décideurs : administrateurs, directeurs, responsables, coordinateurs d'entreprises d'insertion

PRÉ-REQUIS

Pas de pré-requis

DURÉE

3 jours

SESSION INTER

750 € / personne

Aucune session n'est actuellement programmée

SESSION INTRA

Nous consulter

GROUPE

Identifier et formaliser les bonnes pratiques de l'entreprise / attentes du label RSEI

- Construire les principales étapes de collecte des bonnes pratiques de l'entreprise / attentes du référentiel
- Repérer les freins et points de blocages potentiels

Engager un dialogue structuré avec les parties prenantes clés de l'entreprise

- Identifier et hiérarchiser les parties prenantes clés : cartographie des parties prenantes
- Engager et formaliser le dialogue avec les parties prenantes clés – organisation et capitalisation d'interviews des parties prenantes

Jour 3 :

Construire et suivre le plan d'actions d'amélioration continue

- Composer entre les propositions internes, externes et les attentes du référentiel
- Définition d'indicateurs et d'objectifs atteignables
- Modalité de pilotage et de reporting du plan d'actions

Valoriser les engagements de l'entreprise et se préparer à l'audit RSEI

- Comment faire vivre le dialogue avec ses parties prenantes
- Articuler la communication interne et externe
- Anticiper la séquence d'audition du label RSEI

Modalités pédagogiques

- Documents supports de formation projetés
- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets
- Quiz
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation

Suivi, évaluation et sanction

Suivi et évaluation des résultats

- Formulaire d'évaluation de la formation

Sanction de formation

- Remise d'une attestation de formation

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Veillez faire connaître vos besoins au plus tôt lors de nos échanges. La prise en compte d'un besoin spécifique peut nécessiter un délai pour étudier les modalités d'adaptation ou d'orientation.

Taux de satisfaction des stagiaires

Issus des évaluations de satisfaction à chaud des stagiaires.

 81% (12 avis)

Taux de validation de la formation

Issus des résultats de l'atteinte des objectifs par les stagiaires (Acquis et En cours d'acquisition).

Non renseigné



Nicolas Martin

Formateur RSE et ESS

RSCOP

Démarches RSE dans l'ESS - Projet stratégique d'entreprise et économique - modèles juridique - démarches collectives et de mutualisation



☎ 06 07 66 98 51

✉ nicolas.martin@rscop.com

Site web : <http://rscop.com/>

Twitter : <https://twitter.com/nmartinnantes>

Facebook : <https://fr-fr.facebook.com/nicolas.martin.7503>

LinkedIn : <https://fr.linkedin.com/in/nicolas-martin-40278559>

Biographie

Après 17 années dans la coopération internationale en tant que Directeur de l'ONG Guinée 44, j'ai entrepris de créer en 2011 au sein de la coopérative Ouvre Boîtes 44 le cabinet RScop dédié au renforcement des compétences des organisations de l'Économie Sociale et Solidaire.

Aussi, j'accompagne depuis 10 ans les acteurs de l'ESS au travers de missions de formation et de conseil sur la redéfinition de leur projet associatif ou d'entreprise, de leur modèle économique à court et moyen terme, de l'évolution de leur modèle juridique et de leur gestion des ressources humaines.

Suite à l'émergence de la norme ISO 26000 sur la responsabilité sociétale des entreprises (RSE) et sa déclinaison à travers la loi ESS de 2014, nous avons conçu et modélisé une méthodologie spécifique d'accompagnement à la RSE des acteurs de l'ESS au travers de la plate-forme ESS Pratiques (www.ESSpratiques.fr) et de formations intra et inter-entreprises.

J'enseigne aussi en Master 2 à l'université de Nantes

Diplômes et formations

Diplômé ESLSCA Paris – Ecole supérieure de Commerce – Option organisation

Formations F3E Paris – conduite d'évaluation de projets – méthodes de renforcement de capacités

Formations Norme ISO 26000 – référentiel Afnor 26000 – Référentiel Lucie- Référentiel RSEI – Référentiel guide des bonnes pratiques ESS



L'OUVRE-BOITES

Coopérative d'Activité et d'Emploi - Pôle formation
20, allée de la Maison Rouge 44000 Nantes



www.corymbe.coop

Téléphone : 02 28 21 65 10
Courriel : contact@corymbe.coop

Nos CGV : www.corymbe.coop/cgv/

Enregistré auprès du préfet de la Région Pays-de-la-Loire
N° de déclaration d'activité : 52 44 04429 44
Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État