Formation - Intégrer une gestion participative à sa gouvernance associative

Augmentez l'engagement de voss parties prenantes en intégrant des méthodes inspirées du management participatif.

Management | Coopération

CODE : 80284 | Mise à jour : 15/09/2026

Objectifs

- Connaître les principes de base de la gouvernance associative et de la gouvernance partagée
- Adapter son leadership et sa posture d'encadrant·e
- Intégrer des outils de management participatif à sa mission d'encadrement pour faciliter la gestion des projets et les prises de décisions collectives
- Élaborer des règles de fonctionnement au regard de son projet associatif

Contenu de la formation

Introduction

L'engagement associatif : état des lieux et impacts sur les projets associatifs
Les facteurs de motivation, individuelle et collective

1 – Comprendre les principes de base de la gouvernance associative et de la gouvernance partagée

- Loi 1901 et gouvernance associative
- Principes et méthodes de gouvernance partagée
- Études de cas : exemples d'organisations alternatives
- Avantages et contraintes des pratiques de gestion participative

2 – Adapter son leadership et sa posture d'encadrant·e

- Légitimité, autorité, pouvoir
- Les 4 postures managériales
- Principe de posture haute et posture basse
- Mettre en place des conditions favorables et conduire le changement

FORMATION PRÉSENTIELLE

PUBLIC CIBLE
Responsables associatifs salariés ou bénévoles

PRÉ-REQUIS
Pas de pré-requis

DURÉE
2 jours (14 heures)

SESSION INTRA
Nous consulter

GROUPE
Minimum 4 personnes
Maximum 12 personnes

3 – Intégrer des outils de management participatif à sa mission d'encadrement pour faciliter la gestion des projets et les prises de décisions collectives

- Cultiver l'intelligence collective
- Cartographier l'organisation et définir les rôles
- Faciliter des réunions participatives
- Décider ensemble : avantages et inconvénients, obstacles, modalités, outils

4 – Élaborer des règles de fonctionnement au regard de son projet associatif

- Co-construire les règles de fonctionnement, par et pour les équipes salariées/bénévoles
- Documenter les pratiques pour faciliter la transmission
- Workshop

Modalités pédagogiques

- Documents supports de formation projetés
- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation

Suivi, évaluation et sanction

Suivi et évaluation des résultats

- Feuille d'émargement
- Mises en situations
- Questions écrites ou orales (QCM, Quiz, …)
- Workshop
- Études de cas

Sanction de formation

- Remise d'une attestation de formation

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Afin d'assurer l'accueil de l'ensemble des participant·es dans de bonnes conditions, merci d'informer l'intervenante de toute situation de handicap que pourrait rencontrer l'une des personnes inscrites.

Taux de satisfation des stagiaires

Issus des évaluations de satisfaction à chaud des stagiaires.

0% (avis)

Taux de validation de la formation

Issus des résultats de l'atteinte des objectifs par les stagiaires (Acquis et En cours d'acquisition).

Non renseigné



Cécile Staehle

Formatrice management et communication

Cécile STAEHLE

Coopération / Travail collaboratif / Management participatif / Communication interpersonnelle / Décisions collectives / Égalité

0610706497
cecile.staehle@gmail.com

LinkedIn : https://www.linkedin.com/in/cecile-staehle/

Biographie

Pendant 6 ans, j'ai contribué au développement humain d'une agence web, agile et libérée.

Par le biais de formations internes et d'ateliers d'intelligence collective , j'ai accompagné le collectif à la structuration d'une culture d'entreprise inclusive, au développement d'un parcours d'intégration, à la mise en place d'une méthode de management innovante et participative et son amélioration continue, à l'appropriation d'outils de communication interne pour travailler avec plus d'efficacité et à la transformation de la SAS en SCOP, société coopérative dont je suis devenue associée.

Aujourd'hui, j'accompagne les coopérations et les transformations. J'interviens sur les sujets de :

- communication interpersonnelle,
- travail collaboratif,
- management participatif,
- décisions collectives,
- QVCT – Qualité de Vie et des Conditions de Travail,
- culture d'entreprise,
- marque employeur inclusive,
- expérience collaborateur,
- égalité pro.

Diplômes et formations

Formation continue

MOOC Gouvernance partagée – Université du Nous / 2019

MOOC Violences sexistes et sexuelles au travail : prévenir et réagir – Université de Lille / 2020

Manager les compétences et les talents – LGP conseil / 2020

Pratiquer l'écoute active – LGP conseil / 2020

Gérer les situations difficiles – LGP conseil / 2021