

# Formation - Manager les diversités

Donner les clés au management pour mieux inclure les singularités dans son équipe.

Lutte contre les discriminations

Management

CODE : 83325 | Mise à jour : 19/05/2026

## Objectifs

- Repérer et évaluer les différentes formes de discriminations, actes et propos répréhensibles
- Comprendre sa responsabilité (y compris juridique), et analyser sa pratique managériale au regard des discriminations
- Définir les bonnes pratiques pour réguler des comportements discriminatoires et instaurer un environnement de travail inclusif au sein de son équipe et en tant qu'encadrant'es

## Contenu de la formation

☒ Repérer et évaluer les différentes formes de discriminations, actes et propos répréhensibles :

Comprendre la mécanique des stéréotypes.

Identifier les comportements discriminatoires, tant dans la forme (microagression, blague, harcèlement, discrimination directe/indirecte...) que dans le fond (les différents critères de discrimination : handicap, genre, origine réelle ou perçue, apparence physique, âge etc...)

☒ Comprendre sa responsabilité (y compris juridique), et analyser sa pratique managériale au regard des discriminations :

Nommer les impacts des situations discriminatoires pour les individus et l'organisation.

Connaître le cadre réglementaire et sa responsabilité (prévention, signalement, traitement des actes discriminatoires)

☒ Définir les bonnes pratiques pour réguler des comportements discriminatoires et instaurer un environnement de travail inclusif au sein de son équipe et en tant qu'encadrant-es :

Définir l'inclusion pour toutes et tous et comprendre les notions de norme dominante et de marge.

Examiner et comparer ses pratiques managériales au regard de la notion d'inclusivité. Déterminer les pratiques managériales inclusives favorisant la cohésion.

Identifier les pratiques pour réguler des situations discriminatoires.

## FORMATION PRÉSENTIELLE

### PUBLIC CIBLE

Toute personne exerçant des fonctions managériales.

### PRÉ-REQUIS

Pas de pré-requis

### DURÉE

1 jour (7 heures)

### SESSION INTRA

Nous consulter

### GROUPE

Minimum 6 personnes  
Maximum 15 personnes

## Modalités pédagogiques

- Documents supports de formation projetés
- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets
- Quiz
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation

## Suivi, évaluation et sanction

### Suivi et évaluation des résultats

- Feuille d'émargement
- Auto-positionnement
- Mises en situations
- Questions écrites ou orales (QCM, Quiz, ...)
- CVthèque
- mur des stéréotypes

### Sanction de formation

- Remise d'une attestation de formation

## Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Afin de rendre cette formation accessible et confortable pour toutes et tous, merci de porter à la connaissance de l'intervenant'e, vos besoins spécifiques et ce le plus tôt possible pour garantir un temps d'adaptation si nécessaire. Il peut s'agir d'une situation de handicap visible ou invisible (exemple : hypersensibilité au bruit, daltonisme, difficultés à se déplacer, difficultés d'élocution etc...) ou de tout autre information qu'il vous semble utile de communiquer. Vous établirez avec l'intervenant'e les modalités qui vous permettront de participer à cette formation dans de bonnes conditions.

## Taux de satisfaction des stagiaires

Issus des évaluations de satisfaction à chaud des stagiaires.

0% ( avis)

## Taux de validation de la formation

Issus des résultats de l'atteinte des objectifs par les stagiaires (Acquis et En cours d'acquisition).

Non renseigné

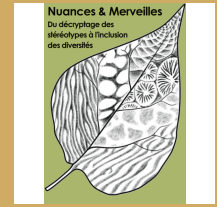


Priscilla Leherle

Facilitatrice, formatrice, conférencière #inclusion  
#stéréotypes #préjugés #discriminations #diversités  
#intelligencecollective

Nuances et Merveilles

Ateliers, formations et accompagnements sur l'inclusion des diversités, lutte contre les discriminations, déconstructions des préjugés...



📞 06 07 06 46 50

✉ leherle.priscilla@gmail.com

Site web : <https://nuances-et-merveilles.fr/>

LinkedIn : <https://www.linkedin.com/in/priscilla-leherle-25142b12/>

## Biographie

La **diversité** et la **rencontre de l'autre** sont deux fils rouges que j'ai toujours cultivé tant dans mon travail artistique et dans mes voyages que dans mes orientations professionnelles.

Depuis 2021, je dispense, entre autres formats, des **formations sur le thème de la déconstruction des préjugés et de l'inclusion des diversités**.

Forte de 12 années d'expériences dans l'animation de jeux de cohésion d'équipe, également formée à la facilitation en intelligence collective, au coaching puis au métier de formatrice, mes formations prennent une teinte **ludique, expérientielle, participative et co-construite**.

Je crée ainsi un environnement bienveillant propice à l'**ouverture** et à l'**envie d'apprendre**, aux **prises de conscience**, et aux **réflexions tournées vers des problématiques professionnelles concrètes** (comme la relation à l'autre, aussi différent soit-il ou l'influence des stéréotypes dans sa pratique professionnelle).

## Diplômes et formations

- Formation Ambassadrice du jeu des Mille Pas – 2023
- Formation à l'animation de la fresque de la diversité – 2022
- Formation de formateurs – Go Learning – 2021
- Coach professionnel – Ecole de coaching de Paris – 2016-2017
- La facilitation Graphique, les fondamentaux – Formapart – 2014
- La méthode des rôles en équipe Belbin – Belbin France – 2013
- La facilitation et la posture de facilitateur – Formapart – 2012
- DU Management d'événements – EM STRASBOURG Business School – 2005-2006
- Maîtrise (Bac +4) Langues Etrangères Appliquées Affaires et commerces – Université Nancy 2 – 2001-2005

### L'OUVRE-BOITES

Coopérative d'Activité et d'Emploi - Pôle formation  
20, allée de la Maison Rouge 44000 Nantes



Téléphone : 02 28 21 65 10  
Courriel : [contact@corymbe.coop](mailto:contact@corymbe.coop)

Nos CGV : [www.corymbe.coop/cgv/](http://www.corymbe.coop/cgv/)



[www.corymbe.coop](http://www.corymbe.coop)

Enregistré auprès du préfet de la Région Pays-de-la-Loire  
N° de déclaration d'activité : 52 44 04429 44  
Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État