

Formation - Manager les diversités

Identifier et élaborer des pistes d'actions au quotidien pour favoriser un management inclusif dans sa pratique managériale

Lutte contre les discriminations

Management

CODE : 83533 | Mise à jour : 28/05/2026

Objectifs

- Découvrir les différentes formes de discriminations dans les pratiques professionnelles
- Comprendre les enjeux de la lutte contre les discriminations au sein de la collectivité
- Analyser sa pratique managériale au regard des discriminations
- Savoir prévenir et lutter contre des situations discriminantes au sein de son équipe en tant qu'encadrant·es

Contenu de la formation

Introduction

Découvrir les différentes formes de discriminations dans les pratiques professionnelles

- Identifier les types de discriminations au travail : la forme (microagression, harcèlement, discrimination directe ou indirecte...) et le fond (voir les critères de discriminations selon la loi: l'identité de genre, l'âge, la couleur de peau, la culture, l'apparence physique, l'orientation sexuelle etc...),
- Reconnaître les actes et propos répréhensibles notamment dans la fonction publique.

Comprendre les enjeux de la lutte contre les discriminations au sein de la collectivité

- Nommer les impacts des situations discriminantes sur et pour les agent·es ainsi que la collectivité,
- Connaître le cadre réglementaire des discriminations dans la fonction publique et le processus de signalement interne,
- Associer au cadre juridique sa responsabilité et son rôle d'encadrant·e pour prévenir et gérer les situations discriminantes au sein de la collectivité.

Analyser sa pratique managériale au regard des discriminations

- Focus sur les enjeux d'égalité femme-homme : Expérimenter les discriminations qui peuvent être rencontrées dans la carrière des

FORMATION PRÉSENTIELLE

PUBLIC CIBLE

Tous publics exerçant des fonctions managériales.

PRÉ-REQUIS

Pas de pré-requis

DURÉE

1 jour

SESSION INTER

Nous consulter

Aucune session n'est actuellement programmée

SESSION INTRA

Nous consulter

GROUPE

Minimum 6 personnes

Maximum 12 personnes

femmes avec le jeu Mille Pas,

- Formuler les comportements inclusifs qui favorisent l'accueil et le travail des agent·es quelques soient leurs particularités,
- Examiner et comparer ses pratiques managériales au regard de ces éléments formulés.

Savoir prévenir et lutter contre des situations discriminantes au sein de son équipe en en tant qu'encadrant·es

- Déterminer les pratiques, à l'échelle collective, qui permettent une meilleure inclusivité,
- Proposer des réparties pour faire face à des actes et des propos liés aux critères de discriminations,
- Expérimenter l'accueil de la parole d'une personne victime d'actes ou de propos discriminants,
- Mettre en pratique l'entretien de recadrage d'une personne de l'équipe qui a eu un acte ou tenu des propos discriminants.

Fin de formation

Modalités pédagogiques

- Documents supports de formation projetés
- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets
- Quiz
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation

Suivi, évaluation et sanction

Suivi et évaluation des résultats

- Feuille d'émargement
- Auto-positionnement
- Mises en situations
- Questions écrites ou orales (QCM, Quiz, ...)
- CVthèque
- Serious Game Les Mille Pas

Sanction de formation

- Remise d'une attestation de formation

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Afin de rendre cette formation accessible et confortable pour toutes et tous, merci de porter à la connaissance de l'intervenant·e, vos besoins spécifiques et ce le plus tôt possible pour garantir un temps d'adaptation si nécessaire. Il peut s'agir d'une situation de handicap visible ou invisible (exemple : hypersensibilité au bruit, daltonisme, difficultés à se déplacer, difficultés d'élocution etc...) ou de tout autre information qu'il vous semble utile de communiquer. Vous établirez avec l'intervenant·e les modalités qui vous permettront de participer à cette formation dans de bonnes conditions.

Taux de satisfaction des stagiaires

Issus des évaluations de satisfaction à chaud des stagiaires.

0% (avis)

Taux de validation de la formation

Issus des résultats de l'atteinte des objectifs par les stagiaires (Acquis et En cours d'acquisition).

Non renseigné



Anabelle Pasillas

Consultante Formatrice égalité femmes-hommes et discriminations

Egaliki

Formations, Conférences, sensibilisations sur les questions d'égalité de genre et de discriminations avec une approche ludique

Egaliki

☎ 06 79 52 28 22
✉ anabelle@egaliki.fr

Site web : <http://egaliki.fr/>
Facebook : <https://www.facebook.com/Egaliki/>
LinkedIn : <https://www.linkedin.com/in/anabelle-pasillas/>
Instagram : <https://www.instagram.com/egaliki/?hl=fr>

Biographie

Diplômée du master 2 d'études sur le genre : parcours discriminations, je me suis spécialisée sur les questions d'égalité de genre et de discriminations.

J'ai créé Egaliki pour favoriser l'égalité entre les femmes et les hommes et prévenir les discriminations de la petite enfance au monde du travail.

J'accompagne les entreprises, les collectivités, les associations sur l'égalité pro femmes-hommes, le sexisme, les stéréotypes, les violences sexistes et sexuelles, les diversités, l'éducation non genrée, les parentalités, la santé hormonale, ...

J'interviens en adéquation avec vos besoins, vos objectifs, le type de public (mangers, directions, professionnel·le·s de la petite enfance ...), la durée d'intervention (3h, 1j, 2j), le nombre de participant·es.

Je m'appuie notamment sur :

- mon savoir académique sur le genre et les discriminations,
- mes 11 ans d'expériences professionnelles,
- ma pratique de l'improvisation théâtrale,
- mes expériences marketing pour amener à décrypter les images.

Diplômes et formations

2025 : L'approche systémique appliquée aux organisations : accompagner le changement dans la complexité et l'incertitude – Les fondamentaux – Les apprenantes – 3 jours

2025 : Educatrice menstruelle à l'Académie Kiffe ton cycle – 12 modules

2025 : Préparer une conférence impactante 1.5 jours Carole Bigot

2023 : Formation Violences sexuelles faites aux enfants : comprendre, prévenir, agir – 1 jour par l'association Claf'outils

2023 : Formation Facilitation inclusive – 2 jours par Priscilla Leherle

2022 : CCI Nantes – Exercer la mission de formatrice en entreprise

2020-2022 : UNIVERSITE d'ANGERS – Master 2 Etudes sur le genre – Parcours discriminations (Violences et genre ; Discriminations sexistes et LGBTphobes ; Biopolitiques et Santé...)

Mémoire : En quoi les déguisements pour peuvent favoriser l'incorporation des stéréotypes de sexe chez les enfants de 5 à 6 ans ?

2014 : ISM Paris – Parcours Marketing Digital

2006-2011 : KEDGE BUSINESS SCHOOL – MASTER 2 Ecole de Commerce spécialisation Affaires et Développement International, dont 6 mois en échange universitaire anglophone à Asper School of Business – University of Manitoba – Winnipeg – CANADA

2004-2006 : Classe préparatoire Economique – Amiens



L'OUVRE-BOITES

Coopérative d'Activité et d'Emploi - Pôle formation
20, allée de la Maison Rouge 44000 Nantes



www.corymbe.coop

Téléphone : 02 28 21 65 10
Courriel : contact@corymbe.coop

Nos CGV : www.corymbe.coop/cgv/

Enregistré auprès du préfet de la Région Pays-de-la-Loire
N° de déclaration d'activité : 52 44 04429 44
Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État