

Formation - Prévenir et lutter contre les discriminations au sein des organisations

Cette formation vise à prendre conscience des mécanismes et de la réalité des discriminations afin d'agir au sein des organisations.

Conduite de projet

Lutte contre les discriminations

CODE : 83680 | Mise à jour : 04/06/2026

Objectifs

- Créer une dynamique interne sur le sujet des discriminations
- Comprendre les différentes formes de discriminations et les schémas qui y conduisent
- Analyser les enjeux de la lutte contre les discriminations pour l'organisation
- Identifier les leviers d'action pour favoriser un climat non discriminant
- Développer une culture non discriminante et respectueuse de chacune et chacun au sein des organisations

Contenu de la formation

Cette formation est l'occasion d'amorcer une stratégie interne à l'organisation pour lutter contre toutes les formes de discriminations et favoriser une culture non-discriminante, où chacune et chacun trouve sa juste place.

Nous porterons une attention particulière à créer les conditions d'une formation qui libère la parole, touche aux valeurs, émotions et vécus de chacune et chacun : la confidentialité, le respect des autres et de la loi.

A travers des jeux, des activités, des partages d'expérience, d'études et de statistiques, les stagiaires aborderont :

- des aspects de psychologie sociale et de neurosciences, les biais cognitifs
- les notions de stéréotypes, préjugés, harcèlement discriminatoire, sexisme et racisme ordinaires, micro agressions
- les mécanismes et processus qui engendrent les discriminations
- les critères de discrimination, la loi et les obligations des

FORMATION PRÉSENTIELLE

PUBLIC CIBLE

Tous publics

PRÉ-REQUIS

Pas de pré-requis

DURÉE

2 jours (14 heures)

SESSION INTRA

Nous consulter

GROUPE

Minimum 6 personnes
Maximum 15 personnes

organisations

- les moyens de prévenir et lutter en interne : signalement, suivi, mesure, référent
- les enjeux RH et de communication, interne et externe, pour favoriser une culture non discriminante

Modalités pédagogiques

- Documents supports de formation projetés
- Etude de cas concrets
- Quiz
- Activités et jeux de scène (participation non obligatoire)
- Participation active et non obligatoire

Suivi, évaluation et sanction

Suivi et évaluation des résultats

- Feuille d'émargement
- Formulaires d'évaluation de la formation
- Auto-positionnement
- Mises en situations
- Questions écrites ou orales (QCM, Quiz, ...)

Sanction de formation

- Remise d'une attestation de formation

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Expliquez nous vos besoins pour favoriser votre accès et participation tout au long de la formation. Nous vous écouterons et mettrons tout en œuvre pour faciliter les adaptations nécessaires.

Taux de satisfaction des stagiaires

Issus des évaluations de satisfaction à chaud des stagiaires.

0% (avis)

Taux de validation de la formation

Issus des résultats de l'atteinte des objectifs par les stagiaires (Acquis et En cours d'acquisition).

Non renseigné



Emilie Maubert

Formatrice Responsabilité Sociale

Emilie Maubert

Education populaire - intelligence collective - coopération pour créer des environnements de travail inclusifs et bienveillants

☎ 06 18 86 45 38

✉ emiliembrtc@protonmail.com

Adresse postale : 20 Allée de la maison rouge

Site web : <https://www.ouvre-boites.coop/emilie-maubert>

LinkedIn : <https://www.linkedin.com/in/emilie-maubert2023/>

Biographie

J'ai travaillé 10 ans à l'étranger en milieu multi et inter-culturel. Puis j'ai passé 10 années dans un réseau national d'éducation populaire et ai créé un organisme de formation. J'ai conçu des contenus pédagogiques, formé des formateur.ices, remporté des marchés publics, et développé des outils d'intelligence collective pour créer la coopération et l'engagement au sein des formations. J'anime la fresque de la diversité depuis 4 ans et baigne dans le handicap depuis 10.

Ces diverses expériences m'ont permis d'aiguiser mon expertise sur les sujets des diversités et de l'inclusion; je veux contribuer au développement du capital humain. Souhaitant que chacun.e trouve sa juste place, je facilite la participation et le partage d'expériences. J'ajoute beaucoup de bonne humeur, ce qui rend les apprentissages plus ludiques et durables.

J'adapte tous mes contenus à vos besoins et spécificités professionnelles, et ferai mon maximum pour que mes apports soient accessibles à toustes.

Diplômes et formations

Master en Politique et Economie pour le Développement, Fordham et NYUniversity, NYC, USA

Maîtrise de Géographie, La Sorbonne, Paris

PSSM, Secouriste en Santé mentale



L'OUVRE-BOITES

Coopérative d'Activité et d'Emploi - Pôle formation
20, allée de la Maison Rouge 44000 Nantes



www.corymbe.coop

Téléphone : 02 28 21 65 10
Courriel : contact@corymbe.coop

Nos CGV : www.corymbe.coop/cgv/

Enregistré auprès du préfet de la Région Pays-de-la-Loire
N° de déclaration d'activité : 52 44 04429 44
Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État