Formation - Les fondamentaux de la gestion de projet - en mode collaboratif

Découvrir les bases de la gestion de projets "simples" ainsi que les outils collaboratifs permettant l'animation des temps forts du projet.

Conduite de projet

CODE : 87537 | Mise à jour : 19/10/2026

Objectifs

- Connaître les étapes de la gestion de projet : cadrage, planification, pilotage, communication
- Savoir structurer un projet simple
- Connaître et savoir utiliser des outils adaptés à l'animation de groupe de travail
- Adopter une posture de chef de projet ou de contributeur

Contenu de la formation

Alternance d'apports théoriques, d'ateliers en sous-groupes et de mises en situation (pédagogie active et collaborative). Les ateliers s'appuient sur des projets réels de l'établissement pour un ancrage immédiat et une mise en action facilitée dès la fin de la formation.

Les participants expérimentent des outils collaboratifs simples, qu'ils pourront réutiliser dans l'avancement de leurs projets.

À l'issue de la formation, le participant sera capable de :

- Maîtriser le vocabulaire de la gestion de projet
- Identifier les caractéristiques d'un projet, les 5 phases d'un projet et le rôle du chef de projet
- Formaliser le besoin et identifier les informations essentielles du projet
- Analyser les parties prenantes (identification et cartographie)
- Identifier les étapes de la planification
- Élaborer un planning simple
- Identifier les risques évidents
- Utiliser les outils de suivi simples pour le pilotage du projet

FORMATION PRÉSENTIELLE

PUBLIC CIBLE
Tous publics

PRÉ-REQUIS
Pas de pré-requis

DURÉE
1 jour (7 heures)

SESSION INTRA
Nous consulter

GROUPE
Minimum 8 personnes
Maximum 12 personnes

- Communiquer sur le projet
- Identifier pourquoi les projets échouent (facteur humain)
- Identifier les conditions d'une coopération efficace
- Utiliser des outils collaboratifs d'animation de réunion

Option possible : rendez-vous individuel d'accompagnement post formation pour faciliter l'ancrage des apprentissages et faciliter la mise en action.

Modalités pédagogiques

- Documents supports de formation projetés
- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets
- Quiz
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation

Suivi, évaluation et sanction

Suivi et évaluation des résultats

- Feuille d'émargement
- Formulaires d'évaluation de la formation
- Auto-positionnement
- Mises en situations
- Questions écrites ou orales (QCM, Quiz, ...)

Sanction de formation

- Remise d'une attestation de formation

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Veuillez faire connaître vos besoins au plus tôt lors de nos échanges. La prise en compte d'un besoin spécifique peut nécessiter un délai pour étudier les modalités d'adaptation ou d'orientation.

Taux de satisfation des stagiaires

Issus des évaluations de satisfaction à chaud des stagiaires.

94% (8 avis)

Taux de validation de la formation

Issus des résultats de l'atteinte des objectifs par les stagiaires (Acquis et En cours d'acquisition).

100%



Marion ARGUILLAT

Facilitatrice de coopération et de transformation

Marion accompagne les dirigeants et leurs équipes à gagner en efficacité via la coopération : gestion de projets, amélioration continue,.

07 69 29 68 70
marion.arguillat@yahoo.fr

LinkedIn : https://www.linkedin.com/in/marion-arguillat/

Biographie

Après 20 ans dans des fonctions financières, en 2020 j'ai saisi l'opportunité de donner une nouvelle orientation à ma carrière, en évoluant vers une fonction d'accompagnement du changement. Dans le cadre de mes mission, j'encourage les managers et leurs équipes à interroger et réinventer leurs habitudes de travail pour faire face aux évolutions organisationnelles, technologiques et réglementaires.

Afin de faciliter ces transformations, je propose des accompagnements individuels et collectifs pour aider les collaborateurs à développer leurs hardskills et softskills. Alliant formations et ateliers collaboratifs, j'aide les équipes à s'engager dans le changement et à devenir moteur des transformations qu'elles traverses.

Mes valeurs: Ecoute, coopération, pragmatisme et engagement

Ma vision : Pédagogue, curieuse et impliquée, je suis convaincue que le "travailler ensemble" est la clé de la réussite collective et de la performance d'une organisation.

Diplômes et formations

2026 : Certification DISCflow, Sofo Insights,

2025 : DU Intelligence collective, Université Cergy Paris,

2024 : CCE « Exercer la mission de formateur en entreprise », CCI Nantes St Nazaire

2023 : Design Thinking, Docaposte Institute

2022 : Conduire le changement dans le cadre d'un projet, Lefebvre Dalloz

1998 – 2002 : Maîtrise Administration, Economique et Social, université des Antilles-Guyane et Paris XII