

Formation - Gestion de projet - passer des fondamentaux à la maîtrise - en mode collaboratif

Structurer et perfectionner sa démarche de gestion de projets et s'approprier des outils collaboratifs pour accompagner le changement

Conduite de projet

Coopération

CODE : 91082 | Mise à jour : 19/10/2026

Objectifs

- Consolider et structurer sa démarche de gestion de projet sur un projet réel
- Formaliser le cadrage d'un projet
- Planifier avec rigueur et anticiper les risques
- Piloter par les indicateurs, gérer les écarts et communiquer efficacement
- Accompagner le changement et mobiliser les parties-prenantes du projet avec des outils collaboratifs

Contenu de la formation

Alternance d'apports théoriques et de mises en pratique au niveau individuel et collectif (pédagogie active et collaborative). Les ateliers s'appuient sur des projets réels des participants pour un ancrage immédiat et une mise en action facilitée dès la fin de la formation.

Les participants expérimentent des outils collaboratifs simples, qu'ils pourront réutiliser dans l'avancement de leurs projets.

À l'issue de la formation, le participant sera capable de :

- Formaliser une charte de projet complète (besoin, objectifs, périmètre, jalons, gouvernance)
- Analyser et cartographier les parties prenantes et définir une stratégie d'engagement
- Décomposer un projet et construire un planning réaliste
- Identifier, évaluer et suivre les risques
- Piloter avec des indicateurs et un tableau de bord
- Construire un plan de communication
- Comprendre et anticiper les facteurs humains d'échec des projets ; animer des temps de travail collaboratifs
- Construire un retour d'expérience

FORMATION PRÉSENTIELLE

PUBLIC CIBLE

collaborateurs gérant des projets (simples ou complexes) - 12 stagiaires maximum

PRÉ-REQUIS

Maîtriser les fondamentaux de la gestion de projet ou avoir une expérience significative de gestion de projets simples / venir avec un projet en cours ou à venir

DURÉE

3 jours (21 heures) - 2 jours + 1

SESSION INTRA

Nous consulter

GROUPE

Minimum 8 personnes
Maximum 12 personnes

Les formations se décomposent ainsi :

- 2 jours de formation consécutifs dédiés au cadrage, à la planification et au pilotage
- 1 jour, espacé de 4 à 6 semaines, basé sur les retours expérience des stagiaires et l'approfondissement de la notion de conduite du changement
- pendant l'intersession chaque stagiaire est encouragé à tester au moins 2 outils du parcours sur son projet.

Option possible : rendez-vous individuel d'accompagnement post formation pour faciliter l'ancrage des apprentissages et faciliter la mise en action.

Modalités pédagogiques

- Documents supports de formation projetés
- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets
- Quiz
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation

Suivi, évaluation et sanction

Suivi et évaluation des résultats

- Feuille d'émargement
- Accompagnement (inter-session, ...)
- Formulaires d'évaluation de la formation
- Auto-positionnement
- Mises en situations
- Questions écrites ou orales (QCM, Quiz, ...)

Sanction de formation

- Remise d'une attestation de formation

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Veuillez faire connaître vos besoins au plus tôt lors de nos échanges. La prise en compte d'un besoin spécifique peut nécessiter un délai pour étudier les modalités d'adaptation ou d'orientation.

Taux de satisfaction des stagiaires

Issus des évaluations de satisfaction à chaud des stagiaires.

0% (aucun avis)

Taux de validation de la formation

Issus des résultats de l'atteinte des objectifs par les stagiaires (Acquis et En cours d'acquisition).

Non renseigné



Marion ARGUILLAT

Facilitatrice de coopération et de transformation

Marion accompagne les dirigeants et leurs équipes à gagner en efficacité via la coopération : gestion de projets, amélioration continue,.

📞 07 69 29 68 70

✉ marion.arguillat@yahoo.fr

LinkedIn : <https://www.linkedin.com/in/marion-arguillat/>

Biographie

Après 20 ans dans des fonctions financières, en 2020 j'ai saisi l'opportunité de donner une nouvelle orientation à ma carrière, en évoluant vers une fonction d'accompagnement du changement. Dans le cadre de mes missions, j'encourage les managers et leurs équipes à interroger et réinventer leurs habitudes de travail pour faire face aux évolutions organisationnelles, technologiques et réglementaires.

Afin de faciliter ces transformations, je propose des accompagnements individuels et collectifs pour aider les collaborateurs à développer leurs hardskills et softskills. Alliant formations et ateliers collaboratifs, j'aide les équipes à s'engager dans le changement et à devenir moteur des transformations qu'elles traversent.

Mes valeurs: Ecoute, coopération, pragmatisme et engagement

Ma vision : Pédagogue, curieuse et impliquée, je suis convaincue que le "travailler ensemble" est la clé de la réussite collective et de la performance d'une organisation.

Diplômes et formations

2026 : Certification DISCflow, Sofo Insights,

2025 : DU Intelligence collective, Université Cergy Paris,

2024 : CCE « Exercer la mission de formateur en entreprise », CCI Nantes St Nazaire

2023 : Design Thinking, Docaposte Institute

2022 : Conduire le changement dans le cadre d'un projet, Lefebvre Dalloz

1998 – 2002 : Maîtrise Administration, Economique et Social, université des Antilles-Guyane et Paris XII



L'OUVRE-BOITES

Coopérative d'Activité et d'Emploi - Pôle formation
20, allée de la Maison Rouge 44000 Nantes

Téléphone : 02 28 21 65 10
Courriel : contact@corymbe.coop

Nos CGV : www.corymbe.coop/cgv/



www.corymbe.coop

Enregistré auprès du préfet de la Région Pays-de-la-Loire
N° de déclaration d'activité : 52 44 04429 44
Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État